

股票代碼：3184



微邦科技股份有限公司
**MicroBase Technology
Corp.**

114 年度年報

刊印日期：民國 115 年 5 月 31 日

查詢年報網址：<http://mops.twse.com.tw>

<https://www.microbasetech.com/>

一、發言人、代理發言人姓名、職稱、聯絡電話及電子郵件信箱

發言人姓名：劉天來

職稱：總經理

電話：(03)376-7555

電子郵件信箱：mktcom@microbasetech.com

代理發言人：洪珮瑩

職稱：財務長

電話：(03)376-7555

電子郵件信箱：mktcom@microbasetech.com

二、總公司、分公司及工廠之地址及電話

總公司地址：桃園市八德區茄苳路756號

工廠地址：桃園市八德區茄苳路756號

電話：(03)376-7555

三、辦理股票過戶機構之名稱、地址、網址及電話

名稱：凱基證券股份有限公司股務代理部

地址：台北市重慶南路一段2號5樓

網址：<https://www.kgi.com.tw/>

電話：(02)2389-2999

四、最近年度財務報告簽證會計師姓名、事務所名稱、地址、網址及電話

會計師姓名：張巧穎、張正道

事務所名稱：安永聯合會計師事務所

地址：台北市基隆路一段333號9樓

網址：<https://www.ey.com>

電話：(02)2757-8888

五、海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該海外有價證券資訊之方式：無。

六、公司網址：<https://www.microbasetech.com>

目 錄

	<u>頁次</u>
壹、致股東報告書-----	1
貳、公司治理報告-----	6
一、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料-----	6
二、最近年度董事(含獨立董事)、監察人、總經理及副總經理之酬金-----	14
三、公司治理運作情形-----	17
四、會計師公費資訊-----	31
五、更換會計師資訊-----	32
六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年度 內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業情形-----	33
七、最近年度及截至年報刊印日止，董事、監察人、經理人及持股比例超 過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形-----	33
八、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之 親屬關係之資訊-----	34
九、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對 同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例-----	34
參、募資情形-----	35
一、資本及股份-----	35
二、公司債辦理情形-----	38
三、特別股辦理情形-----	38
四、海外存託憑證辦理情形-----	38
五、員工認股權憑證辦理情形-----	38
六、限制員工權利新股辦理情形-----	39
七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形-----	40
八、資金運用計畫及執行情形-----	40
肆、營運概況-----	41
一、業務內容-----	41
二、市場及產銷概況-----	54
三、最近二年度及截至年報刊印日止從業員工資料-----	59
四、環保支出資訊-----	59
五、勞資關係-----	60
六、資通安全管理-----	61
七、重要契約-----	62
伍、財務狀況及經營結果之檢討分析與風險事項-----	63
一、財務狀況-----	63
二、財務績效-----	64
三、現金流量-----	65
四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響-----	65
五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一 年投資計畫-----	65

	<u>頁次</u>
六、風險事項分析及評估-----	66
七、其他重要事項-----	68
陸、特別記載事項-----	69
一、關係企業相關資料-----	69
二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形-----	69
三、最近年度及截至年報刊印日止子公司持有或處分本公司股票情形-----	69
四、其他必要補充說明事項-----	69
五、最近年度及截至年報刊印日止，依證券交易法第三十六條第三項第二 款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項-----	69

壹、致股東報告書

各位股東女士、先生：

首先，謹代表本公司及全體同仁，誠摯感謝各位股東長期以來對公司的支持與勉勵。經營團隊與全體員工將持續秉持審慎務實的態度，為公司永續發展及股東權益創造最大價值。

2025 年度公司不僅面對全球總體經濟劇烈波動、通膨壓力及電力成本持續上漲等多重挑戰，同時亦須因應噴墨市場需求結構的重大轉變。但公司仍堅持在逆風中持續推動策略轉型，優化營運體質，展現穩健之調整能力與經營韌性，並為未來長期發展奠定良好基礎。

在噴墨業務方面，面對小尺寸噴墨市場需求急遽下滑的衝擊，公司發揮轉型策略成效，成功將重心逐步轉向工業應用市場，帶動大尺寸噴墨產品出貨量逆勢成長，有效彌補小尺寸市場萎縮所造成之缺口。同時，積極拓展中國市場新客戶，擴大中國市場的產能布局，強化整體市場競爭力。

在醫療產品方面，雖受國際戰事影響，公司仍積極提升市場覆蓋率，拓展醫療院所及藥局通路，並優化產品銷售組合，著重推廣高毛利產品，使醫療事業營收於困境中仍展現穩健成長的動能。

此外，微邦科技於 2025 年度榮獲「國家產業創新獎—績優創新」的高度肯定，充分展現在技術創新與產業價值上的卓越成果。在研發技術上，也成功建構下一代霧化技術平台，提升霧化粒徑的細緻及均一性，並提升脂質體藥物包埋率，為未來高附加價值藥械合一產品及 CDMO 市場奠定競爭優勢。

為健全財務結構並配合未來資本市場發展規劃，已於 2025 年度完成減資彌補虧損。展望未來，公司將憑藉更健全的財務體質、更具競爭力的創新產品，以及更深入全球的醫療與工業通路布局，積極拓展藥物霧化遞送系統市場，持續鞏固競爭優勢，打造長期穩健成長的經營模式。

感謝各位股東於公司轉型過程中所給予的堅定支持與信任。未來，公司將持續精進經營、提升企業價值，為全體股東創造長期穩健之回報。

以下謹向各位股東報告 2025 年經營成果與 2026 年營業計劃概要：

一、2025 年度營業結果

(一)營業計劃實施結果：

2025 年度微邦合併營收為新台幣 211,699 千元，合併稅後淨利為新台幣 30,140 千元，每股稅後盈餘為新台幣 0.48 元。

(二)營業收支及預算執行情形：

單位：新台幣千元

項目	2025 年度	2024 年度
營業收入	211,699	214,764
營業毛利淨額	112,927	120,327
營業利益(損失)	45,870	53,192
稅前淨利(損)	30,120	70,317
本期淨利(損)	30,140	69,436
本期綜合損益總額	30,737	69,960

本公司 2025 年度未公開財測，故不適用。

(三)財務收支及獲利能力分析:

單位：%；新台幣元

項目		2025 年度	2024 年度
獲利能力	資產報酬率(%)	4.02	10.28
	股東權益報酬率(%)	4.69	11.72
	純益率(%)	14.24	32.33
	每股盈餘(元)	0.48	1.10

(四)研究發展成果

- 累計已取得專利權且持續有效之件數計 189 件，並有 8 件專利技術持續申請中。
- 在研發方面，公司持續專注新一代霧化技術的效能突破，並全面提升霧化粒徑的精準度與給藥穩定性。順應全球先進生物製劑發展趨勢，我們正積極突破傳統霧化設備的應用瓶頸，將核心技術適用範疇，由常規藥物大幅擴展至高難度、高附加價值的新興生醫領域。針對未來醫療市場的重點需求，研發團隊已著手就高黏滯度特殊藥液開發專屬的流體力學設計，確保高濃度藥物順暢給藥。同時，針對具備高度前瞻性的外泌體(Exosomes)及奈米脂質體(Nanoliposomes)包覆藥物進行了溫和霧化參數的精準調控，確保敏感的高價值生物活性物質，在轉化為氣膠的過程中能維持其結構完整性與臨床療效。透過上述技術的深化與延伸，公司將進一步鞏固「藥械合一」平台的戰略價值。這不僅能為合作藥廠提供高度客製化、安全可靠的非侵入性精準給藥解決方案，更將大幅提升公司產品於國際市場的競爭力，為未來的商務拓展與長期營運成長，挹注強勁的動能。

二、2026 年度營業計畫概要

(一)經營方針：

微邦將持續聚焦藥物霧化遞送系統的技術發展，並於市場推出急重症病房適用之霧化器新品，延伸既有霧化產品新配件，以提升使用經驗及 PocketAir®的市場領導性，同時亦積極開展歐洲、美國、中東、東協市場拓展多元銷售渠道與合作模式。並

持續精進公司技術能量，投入不同技術專案，且尋求產、學、研的合作可能，將專案的市場效能極大化，提升公司技術的專業形象。

在噴墨應用及美妝產品的業務市場，以支持既有客戶營運發展為方向，並拓展美妝產品應用範疇，由現有的臉部照護拓展至頭皮領域，透過新品開發及行銷合作，深化與客戶之長期夥伴關係。

綜此，2026 年度營運措施為以下三大方向。

- 市場調整與產品創新：調整產品組合，強化新市場開發，增加個人化醫療產品，符合與適應市場需求
- 加速國際化進程：積極拓展海外市場，推動國際化戰略，掌握目標市場法規和文化，調整產品和營銷策略滿足當地需求。
- 人才培養與團隊建設：因應市場變化，透過系統化專業培訓、跨產業合作、專家講座及國際參展等多元管道，提升團隊專業能力與市場敏感度，確保公司在市場上保持競爭優勢。

(二)預期銷售數量及其依據：

公司依據主要客戶營運狀況、近期接單情形及產品市場發展趨勢進行評估。預期 2026 年度在噴墨產品方面，雖部分家用市場需求趨緩，但工業用數位打印及相關應用市場持續成長，整體銷售量仍可望維持穩定發展；美妝相關產品業績預計維持穩定水準。醫療產品方面，隨既有客戶需求延續、新產品導入及各國市場許可證逐步擴展，預期將帶動產品銷售成長，並持續進行市場布局，提升未來營運量能。

在海外市場開發方面，歐洲市場將聚焦呼吸照護相關應用，並依據不同產品定位及市場需求，逐步拓展區域合作通路與專業醫療客戶基礎。公司將在符合當地法規及臨床應用需求之前提下，審慎推動市場布局，提升產品於專業醫療及照護應用場域之能見度與市場認可度。

美國市場方面，將以呼吸照護產品需求為基礎，評估適當之通路合作模式與商業推廣機會，逐步建立市場接觸面與合作基礎。並視市場需求審慎評估多元合作模式，以擴大產品導入機會，提升整體市場覆蓋率。

展望未來，公司將持續推動歐洲及美國市場開發，穩健拓展合作夥伴關係，提升產品於海外市場之滲透率與品牌能見度。整體營運將以通路拓展、合作案推進及市場驗證為重點，並依各市場發展情形，逐步轉化為實質業務成果，以支應中長期營運成長目標。

(三)重要之產銷政策：

1.生產政策：

- 優化生產良率以及提升生產效能，藉以鞏固產品競爭力。
- 建立完善供應商管理機制以及全產品報價體系，提升跨部門溝通效率強化營運效能。

2.行銷政策：

- 推廣急重症病房適用的霧化器新品，擴大在臨床上的使用比率，以解決臨床上呼吸機霧化治療的臨床痛點。
- 緩釋型霧化器新品及軟霧吸入器，拓展不同市場需求，提升市占率。
- 持續深化與夥伴間合作關係，支持客戶藥械合一發展計畫。
- 積極爭取呼吸治療聯盟的合作發展機會，著重藥物霧化遞送系統的布局。
- 增加產、學、研之間的合作，提升專業能力曝光度與技術領先地位。

三、未來發展策略

本公司將持續以藥物霧化遞送系統為核心發展方向，並透過技術研發、市場拓展及營運優化，提升整體經營效率與市場競爭力。公司亦將持續強化組織分工與整合能力，提供客戶完整且具整合性之解決方案，提升合作價值與整體營運績效。

在生產與產品布局方面，公司將持續優化生產資源配置與製造能力，提升產品開發效率及品質管理水準，並配合市場需求開發具競爭力之產品，以鞏固本公司於藥物霧化遞送系統領域之專業優勢。

在市場拓展方面，本公司正積極推動 PocketAir® 系列產品取得歐盟 CE MDR (Medical Device Regulation) 認證。該項認證將有助於公司拓展歐盟及其他國際市場，並進一步提升產品品質管理及法規遵循能力。

隨著全球醫療器材法規要求日趨嚴格，產業環境變動快速，國際客戶對於降低研發投入、生產建置及營運風險之需求日益提高，促使 CDMO、OEM 及 ODM 合作模式已成為重要產業趨勢。公司將憑藉既有技術平台、產品開發能力及製造整合基礎，持續爭取相關合作機會，擴大業務來源並提升市場競爭力。

此外，本公司亦將透過產品銷售、技術授權及多元合作模式，持續拓展不同市場及應用領域，並依合作夥伴需求提供具彈性之合作方案。透過前述發展策略之推動，本公司期能持續提升營運表現，並為股東創造長期且穩定之價值。

四、受到外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響

隨著技術的進步和市場對於醫療的重視，面臨來自國內外競爭對手輩出，微邦朝向加強產品差異化和品牌建設以保持競爭優勢；同時，面對各國對於醫療器材法規的變動以及調整，我們的產品受到嚴格的監管和法規限制，使得公司需要不斷關注相關法規的變化且建立完善的質量管理體系，確保產品質量和安全符合標準。

應對市場價格競爭，公司將透過完整產品規格、整合服務內容及持續升級產品，提升附加價值與毛利表現；在通路方面，則將加強與海外經銷商及合作夥伴之連結，擴大銷售網絡並深化終端市場服務能力。以此，形成更高的競爭門檻，創造優勢。

即便如此，我們仍抱持著審慎的態度因應外部環境變化，持續優化內部營運效率，並透過多元合作與策略調整，提升市場競爭力，維持穩健發展。

再次感謝股東的信任及長期支持，微邦將秉持兢兢業業及努力不懈的態度，持續穩健地朝向正營運發展，讓股東及員工有共享努力成果的機會。

董事長：李欣



經理人：劉天來



會計主管：洪珮瑩



貳、公司治理報告

一、董事、監察人、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料

(一)董事及監察人資料

115 年 4 月 27 日

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別 年齡	選任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人		
							股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率			職稱	姓名	關係
董事長	中華民國	李欣	男 61-70歲	113.6.24	3年	109.6.22	75,000	0.09%	452,353	0.72%	0	0%	4,918,700	7.8%	經歷： 微邦科技(股)公司董事長 康聯控股有限公司董事兼總經理 Johnson&Johnson銷售總監 先靈葆雅公司(Schering-Plough)總監 羅氏製藥(中國)有限公司(Roche China Ltd.)副總經理 學歷： 北京大學光華管理學院EMBA 逢甲大學都市計畫學系	上海維欣生物科技有限公司董事長 創行(股)公司董事長 讚賀生醫(股)公司董事長	無	無	無
董事	中華民國	吳連德	男 61-70歲	113.6.24	3年	113.6.24	353,000	0.44%	300,007	0.48%	241,220	0.38%	0	0%	經歷： 元富證券股份有限公司業務協理 微邦科技股份有限公司董事 學歷： 中原大學工業工程系	祥賀光電股份有限公司董事	無	無	無
董事	中華民國	陳浴仁	男 71-80歲	113.6.24	3年	110.7.12	4,094,572	5.10%	3,217,248	5.10%	6,285	0.01%	0	0%	經歷： 微邦科技(股)公司董事 學歷： 大同工學院化工系	微邦科技(股)公司董事專 業投資人	無	無	無

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別年齡	選任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經（學）歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人		
							股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例			職稱	姓名	關係
董事	中華民國	杜曜宇	男 61-70歲	113.6.24	3年	89.5.18	2,637,056	3.29%	2,072,026	3.29%	0	0%	2,550,997	4.04%	經歷： 工研院化工所副研究員 工研院機械所副研究員 學歷： 逢甲大學紡織研究所碩士	主榮投資股份有限公司董事長 稱彩實業(股)公司董事兼總經理 人上人文化事業(股)公司董事 微邦科技(股)公司董事	無	無	無
法人董事	中國	香港商津耀發展有限公司	不適用	113.6.24	3年	109.6.22	15,000,000	18.69%	11,786,023	18.69%	0	0%	0	0%	不適用	不適用	無	無	無
		代表人：盧小曼(註1)	女 31-40歲	115.04.20	3年	-	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	經歷： 歷任天津津聯投資控股有限公司資本運營部職員、香港津聯集團有限公司、天津發展控股有限公司金融市場部職員 天津泰達實業集團有限公司外派天津市醫藥集團有限公司財務副總監兼財務部副部長、財務部副總經理 天津市醫藥集團有限公司總裁助理，天津泰達實業集團有限公司外派天津市醫藥集團有限公司財務副總監兼財務部副總經理 學歷： 南開大學金融學專業碩士研究生	天津市醫藥集團有限公司總裁助理 天津泰達實業集團有限公司外派天津市醫藥集團有限公司財務副總監兼財務部副總經理 葛蘭素史克（天津）有限公司副董事長 天津力生製藥股份有限公司董事	無	無	無

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別年齡	選任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經（學）歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人		
							股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率			職稱	姓名	關係
法人董事	中國	香港商津耀發展有限公司	不適用	113.6.24	3年	109.6.22	15,000,000	18.69%	11,786,023	18.69%	0	0%	0	0%	不適用	不適用	無	無	無
		代表人：張杰（註1）	男 51-60歲	113.06.24	3年	-	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	<u>經歷：</u> 歷任天津藥業研究院有限公司研究員、科研部副部長、副院長 天津天藥藥業股份有限公司總經理助理、常務副總經理、總經理、黨委書記、董事長 天津金耀集團有限公司總經理 津藥生物科技（天津）有限公司副總經理 天津信諾製藥有限公司董事長 南京友怡醫藥科技有限公司副董事長 津藥生物科技（天津）有限公司董事 <u>學歷：</u> 南開大學高分子化學與物理專業碩士研究生	津藥藥業股份有限公司副總經理 天津信諾製藥有限公司董事	無	無	無

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別年齡	選任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人		
							股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率			職稱	姓名	關係
獨立董事	中華民國	黃聯聰	男 61-70歲	113.6.24	3年	110.7.12	150,723	0.19%	138,857	0.22%	0	0%	0	0%	<u>經歷：</u> 北京展騰渤潤投資管理有限公司總裁 云辰電子開發(股)公司董事/總經理 佳邦環球控股有限公司執行董事/行政總裁 鉅國創投管理(股)公司董事/總經理 和通國際(股)公司副總經理 金美克能(股)公司董事/財務部協理 <u>學歷：</u> 臺灣大學國際企業學系碩士 中國文化大學會計系	祥賀光電(股)公司監察人 厚美德生物科技(股)公司獨立董事 微邦科技(股)公司獨立董事	無	無	無
獨立董事	中華民國	賴志輝	男 61-70歲	113.6.24	3年	113.6.24	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	<u>經歷：</u> 鈺德科技股份有限公司研發副總經理 大億科技股份有限公司研發副總經理 <u>學歷：</u> 美國加州州立大學洛杉磯分校(UCLA)機械工程碩、博士 政大 EMBA 科技管理組	祥賀光電股份有限公司董事長 祥賀光電股份有限公司總經理	無	無	無

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別年齡	選任日期	任期	初次選任日期	選任時持有股份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人		
							股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率			職稱	姓名	關係
監察人	中華民國	麥勝紘	男 61-70歲	113.6.24	3年	95.6.27	771,575	0.96%	633,754	1%	81,663	0.13%	0	0%	經歷： 台大醫院眼科住院醫師 陽明醫院眼科主治醫師 微邦科技股份有限公司監察人 學歷： 高雄醫學院醫學系	福勝證券股份有限公司董事長 輝翔達科技股份有限公司董事長	無	無	無
監察人	中華民國	朱家玉	女 41-50歲	113.6.24	3年	113.6.24	0	0%	27,500	0.04%	0	0%	0	0%	經歷： 元大證券股份有限公司 承銷部 襄理 凱基證券股份有限公司 資本市場部 業務經理 康聯控股有限公司 財務部 資深經理 學歷： 淡江大學會計系	讚賀生醫股份有限公司監察人 賽諾亞科技股份有限公司監察人	無	無	無

註 1：法人董事香港商津耀發展有限公司代表人原為張杰先生，115/4/20 改指派盧小曼小姐為法人董事代表人。

(二)法人股東之主要股東

115年4月27日

法人股東名稱	法人股東之主要股東
香港商津耀發展有限公司	天津藥業集團有限公司 100%
中國信託商業銀行受託保管洲信有限公司投資專戶	不適用
主榮投資股份有限公司	杜曜宇(79%)；杜玲慧(10%)；杜傲萱(10%)；杜曜宏(1%)

(三)主要股東為法人者其主要股東

115年4月27日

法人股東名稱	法人股東之主要股東
天津藥業集團有限公司	津藥資產管理有限公司 100%

(四)董事及監察人專業資格及獨立董事獨立性資訊揭露

條件 姓名	專業資格 與經驗	獨立性情形	兼任其他公開 發行公司獨立 董事家數
李欣董事	董事專業資格與經驗請參閱董事及監查人資料相關內容。 無公司法第30條各款情事	不適用	0
杜曜宇董事			0
陳浴仁董事			0
吳連德董事			0
香港商津耀發展有限公司 代表人：盧小曼董事 (註1)			0
黃聯聰獨立董事		所有獨立董事皆符合以下情形： 1. 符合證券交法第十四條之二暨「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」相關規定(註2)。 2. 本人(或利用他人名義)、配偶及未成年子女持有公司股份數及比重請參閱第7頁董事及監察人資料，皆符合獨立性規定。 3. 最近2年無提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額。	1
賴志輝獨立董事			0
麥勝紘監察人		不適用	0
朱家玉監察人		不適用	0

註1：法人董事 香港商津耀發展有限公司代表人原為張杰先生，115/04/20 改指派盧小曼小姐為法人董事代表人。

董事會多元化政策及落實情形

本公司之董事會應向股東會負責，其公司治理制度之各項作業與安排，應確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。本公司之董事會結構，應就公司經營發展規模及其主要股東持股情形，衡酌實務運作需要，決定五人至七人為適當董事席次。董事會

成員組成宜考量專業、多元化為基本原則，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

一、基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。

二、專業知識與技能：專業背景如生物科技、資訊科技、醫療保健、法律、會計財務、經營管理、工程化學、行銷或通路等專業領域、專業技能及產業經歷等。

董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體宜具備之能力如下：

一、營運判斷能力。

二、會計及財務分析能力。

三、經營管理能力。

四、危機處理能力。

五、產業知識。

六、國際市場觀。

七、領導能力。

八、決策能力。

現任董事會由7位董事所組成，包含2位獨立董事占比29%，1位獨立董事任期年資在1年以上，本公司為使董事具備不同專業背景，成員具備生技醫療、財務會計、經營管理、工程、化學等各領域之豐富經驗與專業可從不同角度給予公司專業建議，其相關多元化落實情形如下表：

董監事姓名	年齡	國籍	性別	產業經驗				專業能力		
				生技醫療	財會經營管理	工程化學	行銷	財會專業	企業管理	生技醫療專業
李欣	61-70歲	中華民國	男	✓	✓		✓	✓	✓	✓
吳連德	61-70歲	中華民國	男		✓		✓	✓	✓	
陳浴仁	71-80歲	中華民國	男		✓	✓	✓	✓	✓	
杜曜宇	61-70歲	中華民國	男	✓	✓		✓	✓	✓	
香港商津耀發展有限公司代表人：盧小曼(註1)	31-40歲	中國	女		✓		✓	✓	✓	
賴志輝	61-70歲	中華民國	男		✓	✓	✓	✓	✓	
黃聯聰	61-70歲	中華民國	男	✓	✓			✓	✓	✓
朱家玉	41-50歲	中華民國	女	✓	✓		✓	✓	✓	
麥勝紘	61-70歲	中華民國	男	✓	✓		✓	✓	✓	✓

註1：法人董事 香港商津耀發展有限公司代表人原為張杰先生，115/04/20改指派盧小曼小姐為法人董事代表人。

(五)總經理、副總經理、協理、及各部門及分支機構主管資料

115年4月27日

職 稱	國 籍	姓 名	性 別	就任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經（學）歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人		
					股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率			職稱	姓名	關係
總經理	中華民國	劉天來	男	110/8/1	157,146	0.25%	0	0%	0	0%	<u>經歷：</u> 訊聯生物科技(股)公司總經理 逸華投資有限公司法人董事代表人 普達系統(股)公司獨立董事 生策(股)公司法人董事代表人 JOHNSON & JOHNSON Medical Taiwan Franchise Head <u>學歷：</u> 北京大學 光華管理學院企管碩士 台北大學 金融與合作經濟學系學士	訊聯集團副總裁	無	無	無
製造處廠長	中華民國	董勇星	男	93/10/18	83,287	0.13%	26,714	0.04%	0	0%	<u>經歷：</u> 訊碟科技生產部經理 <u>學歷：</u> 光武工專 電子科	無	無	無	無
營運管理處 營運長及財務長	中華民國	洪珮瑩	女	110/8/11	0	0%	0	0%	0	0%	<u>經歷：</u> 佳世達科技(股)公司財務副理 <u>學歷：</u> 政治大學 經營管理碩士 台北大學 財稅系學士	無	無	無	無
研發處 研發長	中華民國	林易廷	男	113/8/8	0	0%	0	0%	0	0%	<u>經歷：</u> 微邦科技股份有限公司資深經理 <u>學歷：</u> 長庚大學 電子工程研究所博士	無	無	無	無
總務長	中華民國	曹建勇	男	113/8/8	0	0%	0	0%	0	0%	<u>經歷：</u> 技嘉科技股份有限公司採購課長 <u>學歷：</u> 南台工專 工業管理科	無	無	無	無

二、最近年度董事(含獨立董事)、監察人、總經理及經理人之酬金

1. 董事(含獨立董事)之酬金

114年12月31日 單位：新台幣千元/%

職 稱	姓 名	董事酬金								A、B、C及D等四項總額及占稅後純益之比例(%)		兼任員工領取相關酬金								A、B、C、D、E、F及G等七項總額及占稅後純益之比例		領取來自子公司以外轉投資事業或母公司酬金	
		報酬(A)		退職退休金(B)		董事酬勞(C)		業務執行費用(D)				薪資、獎金及特支費等(E)		退職退休金(F)		員工酬勞(G)							
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司		財務報告內所有公司		本公司	財務報告內所有公司		
																	現金金額	股票金額	現金金額	股票金額			
董事長	李欣	0	0	0	0	0	0	120	120	120 0.4%	120 0.4%	0	0	0	0	0	0	0	0	120 0.4%	120 0.4%	無	
董事	陳浴仁	0	0	0	0	0	0	120	120	120 0.4%	120 0.4%	0	0	0	0	0	0	0	0	120 0.4%	120 0.4%	無	
董事	吳連德	0	0	0	0	0	0	120	120	120 0.4%	120 0.4%	0	0	0	0	0	0	0	0	120 0.4%	120 0.4%	無	
董事	杜曜宇	0	0	0	0	0	0	120	120	120 0.4%	120 0.4%	0	0	0	0	0	0	0	0	120 0.4%	120 0.4%	無	
董事	香港商津耀發展有限公司 代表人：張杰 (註1)	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0%	0 0%	0	0	0	0	0	0	0	0	0 0%	0 0%	無	
獨立董事	黃聯聰	660	660	0	0	0	0	120	120	780 2.59%	780 2.59%	0	0	0	0	0	0	0	0	780 2.59%	780 2.59%	無	
獨立董事	賴志輝	660	660	0	0	0	0	110	110	780 2.59%	780 2.59%	0	0	0	0	0	0	0	0	780 2.59%	780 2.59%	無	
1.請敘明獨立董事酬金給付政策、制度、標準與結構，並依所擔負之職責、風險、投入時間等因素敘明與給付酬金數額之關聯性：依本公司公司章程規定，本公司董事長、副董事長及董事之報酬，依其對本公司營運參與之程度、貢獻之價值，並參酌國內外業界水準，授權由董事會議定之。 2.除上表揭露外，最近年度公司董事提供服務(如擔任母公司/財務報告內所有公司/轉投資事業非屬員工之顧問等)領取之酬金：無。																							

註1：法人董事 香港商津耀發展有限公司代表人原為張杰先生，115/04/20改指派盧小曼小姐為法人董事代表人。

2. 監察人之酬金

114年12月31日 單位：新台幣千元/%

職稱	姓名	監察人酬金						A、B及C等三項總額及占稅後純益之比例		領取來自子公司以外轉投資事業或母公司酬金
		報酬(A)		酬勞(B)		業務執行費用(C)				
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	
監察人	麥勝紘	0	0	0	0	120	120	120 0.4%	120 0.4%	0
監察人	朱家玉	0	0	0	0	120	120	120 0.4%	120 0.4%	0

3. 總經理及經理人之酬金

114年12月31日 單位：新台幣千元 / %

職稱	姓名	薪資(A)		退職退休金(B)		獎金及特支費等等(C)		員工酬勞金額(D)				A、B、C及D等四項總額占稅後純益之比例		領取來自子公司以外轉投資事業或母公司酬金
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司		財務報告內所有公司		本公司	財務報告內所有公司	
								現金紅利金額	股票紅利金額	現金紅利金額	股票紅利金額			
總經理	劉天來	10,139	10,139	444	444	2,528	2,528	註 1	0	註 1	0	13,111 43.5%	13,111 43.5%	無
廠長	董勇星													
營運長及財務長	洪珮瑩													
研發長	林易廷													
總務長	曹建勇													

註1：本公司114年度員工酬勞財報提列數為614,680元；待115/6/25董事會決議後發放。

酬金級距表

給付本公司各個總經理及經理人酬金級距	總經理及經理人姓名	
	本公司	財務報告內所有公司
低於 1,000,000 元		
1,000,000 元（含）～2,000,000 元（不含）	林易廷、曹建勇	林易廷、曹建勇
2,000,000 元（含）～3,500,000 元（不含）	董勇星、洪珮瑩	董勇星、洪珮瑩
3,500,000 元（含）～5,000,000 元（不含）		
5,000,000 元（含）～10,000,000 元（不含）	劉天來	劉天來
10,000,000 元（含）～15,000,000 元（不含）		
15,000,000 元（含）～30,000,000 元（不含）		
30,000,000 元（含）～50,000,000 元（不含）		
50,000,000 元（含）～100,000,000 元（不含）		
100,000,000 元以上		
總計	5 人	5 人

4. 分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形：本公司 114 年度擬配發員工酬勞共為 614,680 元，待 115/6/25 董事會決議後進行發放。
5. 分別比較說明本公司及合併報表所有公司於最近二年度支付本公司董事、監察人、總經理及經理人酬金總額占稅後純益比例之分析，並說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序及與經營績效之關聯性。

(1) 最近二年度支付董事、監察人、總經理及副總經理酬金總額占稅後純益比例：
單位：新台幣千元

職稱	酬金總額佔稅後純益(純損)比例							
	本公司				合併報表所有公司			
	113 年度		114 度		113 年度		114 度	
	總額	比例(%)	總額	比例(%)	總額	比例(%)	總額	比例(%)
董事	1,837	2.65%	2,040	6.77%	1,837	2.65%	2,040	6.77%
監察人	130	0.19%	240	0.80%	130	0.19%	240	0.80%
經理人	12,354	17.79%	13,111	43.5%	12,354	17.79%	13,111	43.5%

註：本公司 113 度經會計師查核個體財報稅後淨損金額為 69,436 千元，合併財務報告稅後淨損金額為 69,436 千元，本公司 114 年度經會計師查核個體財報稅後淨利為 30,140 千元，合併財務報告稅後淨利金額為 30,140 千元。

- (2) 本公司給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序及與經營績效之關聯性：
 - A. 董事、監察人：依公司章程規定，全體董事及監察人之報酬授權董事會參照同業通常水準議定之。執行業務董事報酬得比照從業人員薪給待遇相關規定支給。
 - B. 經理人：經理人之酬金包含薪資及獎金等，係依所擔任之職任、所承擔之責任及對本公司之貢獻度，並參酌同業水準議定之。

三、公司治理運作情形

(一)董事會運作及評鑑情形資訊：最近年度董事會開會 5 次，董事出席情形如下：

114 年 12 月 31 日

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率	備註
董事長	李欣	5	0	100%	
董事	杜曜宇	5	0	100%	
董事	陳浴仁	5	0	100%	
董事	吳連德	5	0	100%	
法人董事	香港商津耀發展有限公司 代表人：張杰	5	0	100%	
獨立董事	黃聯聰	5	0	100%	
獨立董事	賴志輝	5	0	100%	

(二)其他應記載事項：

1. 董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：

證券交易法第 14 條之 3 所列事項：

日期	期別	議案內容	決議情形
114.01.22	114 年第一次	通過擬出具本公司 2024 年度「內部控制制度聲明書」	經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過本公司 2024 年度「內部控制制度聲明書」。
		通過本公司修訂「資金貸與他人作業程序」部份條文案	經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過本公司修訂「資金貸與他人作業程序」部份條文案
		通過本公司修訂「背書保證作業程序」部分條文案	經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過本公司修訂「背書保證作業程序」部分條文案。
		通過本公司修訂「股東會議事規則」案	經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過本公司修訂「股東會議事規則」案。
114.04.01	114 年第二次	通過更替本公司財務報告之簽證查核會計師案	經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過更替本公司財務報告簽證查核會計師案。
		通過本公司「薪資報酬委員會組織規程」修訂案	本案經說明討論後由主席徵詢全體出席董事意見，6 席董事贊成 1 席董事反對，本案照案通過。
114.05.13	114 年第三次	通過辦理本公司減資彌補虧損案	本案經說明討論後由主席徵詢全體出席董事意見，6 席董事贊成 1 席董事反對，本案照案通過。
		通過修訂本公司「公司章程」部分條文案	本案經說明討論後由主席徵詢全體出席董事意見，6 席董事贊成 1 席董事反對，本案照案通過。
114.07.31	114 年第五次	通過本公司 2025 年度委任會計師之簽證公費案	經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過本公司 2025 年度委任會計師之簽證公費案。
		通過本公司擬對子公司資金貸與案	本案經說明討論後由主席徵詢全體出席董事意見，6 席董事贊成 1 席董事反對，本案照案通過。

除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：無此情形。

2. 董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：無此情形。
3. 董事會績效評估評量程序如下：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	114.01.01 至 114.12.31	董事會	董事會內部自評	包括對公司營運之參與程度、董事會決策品質、董事會組成與結構、董事的選任及持續進修、內部控制等

(三)當年度及最近年度加強董事會職能之目標（例如設立審計委員會、提昇資訊透明度等）與執行情形評估：

1. 執行情形：

- (1)落實公司治理並提升本公司董事會功能，公司每年進行董事會績效評估，114年度績效評估業由董事會成員自評辦理完成。
- (2)董事責任險：為使董事及經理人於執行業務時所承擔之風險得以獲得保障，本公司每年均為董事及經理人投保董事及經理人責任險，且定期檢討保單內容，以確保保險賠償額度及承保範圍需求，並定期向董事會報告。

2. 審計委員會運作情形：本公司尚未設置審計委員會，故不適用。

(四)監察人參與董事會運作情形：最近年度董事會開會 5 次，列席情形如下：

114 年 12 月 31 日

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率	備註
監察人	麥勝紘	5	0	100%	
監察人	朱家玉	5	0	100%	

(五)其他應記載事項：

1. 監察人之組成及職責：

- (1)監察人與公司員工及股東之溝通情形：監察人列席董事會，聽取重要財務、業務及內部稽核報告。本公司有專人可隨時聯繫監察人，建立與公司員工及股東之溝通管道。
- (2)監察人與內部稽核主管及會計師之溝通情形：稽核單位定期呈送稽核報告予監察人查閱；監察人可隨時就公司財務、業務狀況等事項與會計師溝通。

2. 監察人列席董事會如有陳述意見，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對監察人陳述意見之處理：監察人均未對董事會決議結果提出反對意見，公司對監察人列席董事會所陳述意見，均採高度重視並接納其建議。

(六)公司治理運作情形及與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依據上市上櫃公司治理實務守則訂定並揭露公司治理實務守則？		✓	公司依據「上市上櫃公司治理實務守則」推動公司治理運作。且本公司訂有各項內控制度，使公司運作符合公司治理精神。雖然本公司尚未制定『公司治理實務守則』，但實際運作與相關規定並無重大差異。	尚無重大差異
二、公司股權結構及股東權益				
(一)公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	✓		本公司依照公司法及相關法令之規定召集股東會，並制定完備之議事規則，對於應經由股東會決議之事項，按議事規則確實執行。此外，本公司設有發言人制度，統一由發言人或代理發言人負責對外與投資人之溝通聯繫，並聘有專業股務代理機構(凱基證券股份有限公司股務代理部)處理股東建議、疑義及糾紛等問題；若涉及法律問題或訴訟時，則委請律師協助處理。	尚無重大差異
(二)公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	✓		公司依據股務代理機構提供之股東名冊，隨時掌握董監事、經理人及持有5%以上之大股東持股情形，並依據證交法第 25 條規定，按月依規定申報其持股異動及股票設質、解質情形。	尚無重大差異
(三)公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	✓		本公司訂有「微邦子公司及轉投資事業監督與管理辦法」針對關係企業間之進銷貨交易、財產交易、背書保證及資金貸與等事項加以規範，落實對子公司的風險控管及防火牆機制。	尚無重大差異
(四)公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	✓		本公司管理階層重視誠信經營，於內部管理制度設計上注重防弊，並經常向內部人宣導證券交易法及相關法規有關內部人規範的法令宣導，禁止內部人涉及內線交易行為。	尚無重大差異
三、董事會之組成及職責				
(一)董事會是否擬訂多元化政策、具體管理目標及落實執行？	✓		本公司依據「公司法」、「董事會設置及行使職權應遵循事項辦法」等規定，設置董事7席(包含獨立董事2席)，監察人2席。本公司董事會成員具備執行職務所須之知識、技能及素養，經營管理及營運判斷經驗豐富，領導公司及股東獲取最大股東權益。 本公司持續推動有關董事會本身運作、營運型態及發展需求以擬定適當之多元化方針。本公司董事會成員之提名及遴選係依照公司章程之規定，採用候選人提名制，除評估各候選人之學經歷資格外，並遵循「上市上櫃公司治理實務守則」第二十條規定，以確保董事成員之獨立性。	尚無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？	✓		本公司目前已設置薪資報酬委員會，委員會成員由董事會決議委任之，共計設置薪酬委員3席，其中2席由獨立董事擔任。其他各類功能性委員會，未來將視需要評估設置。	尚無重大差異
(三)公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估，且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考？	✓		本公司訂定「董事會績效評估辦法」，每年執行評估一次，實務上已依該守則立法精神及考量公司現況正以循序漸進方式落實公司治理、加強資訊透明度與強化董事會職能等措施，致力推動公司治理之運作。	尚無重大差異
(四)公司是否定期評估簽證會計師獨立性？	✓		本公司每年由董事會定期評估簽證會計師之獨立性以及適任性，並取得會計師超然獨立聲明書，確認簽證會計師並未持有本公司任何股份及簽證會計師非為本公司之利害關係人，會計師之輪調亦遵守相關規定辦理。	尚無重大差異
四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理人員，並指定公司治理主管，負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、協助董事、監察人遵循法令、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄等)？	✓		本公司財會部依法辦理(1) 辦理公司登記及變更登記。(2) 依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜，並協助公司遵循董事會及股東會相關法令。(3) 製作董事會及股東會議事錄。(4) 提供董事、監察人執行業務所需之資料、與經營公司有關之最新法規發展，以協助董事、監察人遵循法令。(5) 與投資人關係相關之事務。(6) 其他依公司章程或契約所訂定之事項。 獨立董事依照公司治理實務守則，有與簽證會計師個別會面瞭解公司財務業務之需要時，協助安排相關會議。	尚無重大差異
五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？	✓		本公司設有發言人機制，提供完善之溝通管道。	尚無重大差異
六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？	✓		本公司已委任專業股務代辦機構「凱基證券股份有限公司股務代理部」，處理股東會及股務相關事宜，使股東會在合法、有效、安全之前提下召開。	尚無重大差異
七、資訊公開				
(一)公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？	✓		本公司已架設中英文網站，網址： https://microbasetech.com/ ，已將相關的業務、財務等相關執行情形揭露於公司網站，亦可連結公開資訊觀測站查詢揭露之相關資訊，達到資訊充分揭露之目的。	尚無重大差異
(二)公司是否採行其他資訊揭露之方式（如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭	✓		本公司指定專人負責定期及不定期於公開資訊觀測站公告、各項財務、業務資訊，並落實發言人機制。	尚無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等)？				
(三)公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？		✓	本公司為興櫃公司，尚無需於會計年度終了後兩個月內公告並申報第一、三季財務報告，但第二季財務報告及年度財務報告與各月份營運情形均依法令規定於期限前公告並申報。	尚無重大差異
八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊（包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等）？	✓		1.員工權益：本公司極力追求和諧的勞資關係，重視員工表達意見的權利，除定期召開勞資會議與勞方代表充分溝通意見外，並於年度員工大會與全體勞方說明年度公司經營結果及新年度方針、勞方提出建議及良好交流，以確保勞資關係和諧及企業永續發展。 2.僱員關懷：本公司定期舉辦勞資會議，形成良好的溝通管道，讓員工充分表達意見提出建議，以做為各項措施改善依據；並設置「職工福利委員會」提供三節禮金、生日禮金及婚喪喜慶禮金，並為員工辦理定期健康檢查照顧員工身心健康，維繫同仁身心平衡發展。 3.投資者關係：本公司網站設有投資人專區，定期更新財務資訊，並及時揭露相關資訊於公開資訊觀測站，使投資大眾便於瞭解公司之經營狀況；亦透過股東會及發言人制度與投資者溝通。 4.供應商關係：公司各項採購，皆遵循本公司管理辦法執行，以公開透明原則辦理採購。 5.利害關係人之權利：本公司與銀行、供應商、客戶等往來均設有相關業務人員作為溝通管道，亦秉持誠信原則與客戶及供應商往來合作並尊重其合法權益。 6.董事及監察人進修之情形：本公司獨立董事依「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點參考範例」之規定進修。 7.風險管理政策及風險衡量標準之執行情形：本公司依法訂定內部規章，進行各種風險管理及評估。 8.客戶政策之執行情形：本公司與客戶交易依據相關管理辦法執行，與客戶保持暢通溝通管道，增加客戶滿意度。	尚無重大差異
九、請就臺灣證券交易所股份有限公司公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施：不適用。				

(七)薪資報酬委員會之組成、職責及運作情形：

1. 薪資報酬委員會成員資料

114 年 12 月 31 日

身分別	條件	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他 公開發行 公司薪資 報酬委員 會成員家 數
	姓名			
獨立董事 (召集人)	黃聯聰	請參閱本年報第 6 頁~第 9 頁董事及 監查人資料相關內容。 無公司法第 30 條各款情事。	所有薪資報酬委員皆符合以下 情形： 1. 符合證券交法第十四條之二 暨「公開發行公司獨立董事 設置及應遵循事項辦法」相 關規定。 2. 本人(或利用他人名義)、配 偶及未成年子女持有公司股 份數及比重請參閱董事及監 察人資料，皆符合獨立性規 定。 3. 最近 2 年無提供本公司或其 關係企業商務、法務、財 務、會計等服務所取得之報 酬金額。	1
獨立董事	賴志輝			0
薪酬委員	林水永	台灣卜蜂企業(股)公司獨立董事 中華民國銀行公會理事 中華民國工商協進會理事		0

2. 薪資報酬委員會運作情形資訊：本公司之薪資報酬委員會委員計3人。本屆委員任期：113年06月24日至116年06月23日(本屆董事會任期屆滿日)，最近(114)年度薪資報酬委員會開會3次，委員資格及出席情形如下：

114 年 12 月 31 日

職稱	姓名	實際出席次數	委託出席次數	實際出席率	備註
召集人	黃聯聰	3	0	100%	
委員	賴志輝	3	0	100%	
委員	林水永	3	0	100%	

其他應記載事項：

一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理(如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因)：無此情形。

二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無此情形。

(八) 推動永續發展執行情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因								
	是	否	摘要說明									
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？		✓	本公司目前雖尚未設置推動永續發展政策專(兼)職單位，惟 ESG 相關議題已成為企業能否永續營運與風險控管的重要項目，公司對於永續發展仍不遺餘力。	尚無重大差異								
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		本公司風險評估邊界涵蓋年報內之子公司，考量國際永續發展趨勢、主管機關政策方向、國內外產業重要議題，拆分為經濟面、公司治理、環境面、社會面，進行風險管理，各面向管理程序如下： 1.經濟面： <table><tr><th>風險評估項目</th><th>風險管理政策</th></tr><tr><td>財務績效</td><td>(1)利率：隨時掌握利率變動情形，適時調整資金運用情形。 (2)匯率：參酌市場資訊及未來走勢，適時換匯；監控外匯市場變化，以供相關主管人員對匯兌波動進行適時調節，同時做為公司業務單位調整產品價格之依據。 (3) 不作高槓桿投資，並另制定「資金貸與他人作業程序」、「背書保證作業程序」與「取得或處分資產處理程序」等制度，辦理財務相關作業。</td></tr><tr><td>銷售及原物料供應</td><td>(1) 銷售面：持續優化產品結構，並積極開拓多元化全球市場，以分散銷售對象與市場區域，有效降低單一客戶或特定區域之銷售集中風險。 (2) 供應面：落實供應商分級管理與風險評估，建立多元供應來源與安全庫存機制；並與具備良好信譽之優質廠商維持長期戰略夥伴關係，以確保關鍵原物料之供應穩定與產能充足。</td></tr><tr><td>研發創新</td><td>滿足客戶需求：本公司隨時注意所處產業變</td></tr></table>	風險評估項目	風險管理政策	財務績效	(1)利率：隨時掌握利率變動情形，適時調整資金運用情形。 (2)匯率：參酌市場資訊及未來走勢，適時換匯；監控外匯市場變化，以供相關主管人員對匯兌波動進行適時調節，同時做為公司業務單位調整產品價格之依據。 (3) 不作高槓桿投資，並另制定「資金貸與他人作業程序」、「背書保證作業程序」與「取得或處分資產處理程序」等制度，辦理財務相關作業。	銷售及原物料供應	(1) 銷售面：持續優化產品結構，並積極開拓多元化全球市場，以分散銷售對象與市場區域，有效降低單一客戶或特定區域之銷售集中風險。 (2) 供應面：落實供應商分級管理與風險評估，建立多元供應來源與安全庫存機制；並與具備良好信譽之優質廠商維持長期戰略夥伴關係，以確保關鍵原物料之供應穩定與產能充足。	研發創新	滿足客戶需求：本公司隨時注意所處產業變	尚無重大差異
風險評估項目	風險管理政策											
財務績效	(1)利率：隨時掌握利率變動情形，適時調整資金運用情形。 (2)匯率：參酌市場資訊及未來走勢，適時換匯；監控外匯市場變化，以供相關主管人員對匯兌波動進行適時調節，同時做為公司業務單位調整產品價格之依據。 (3) 不作高槓桿投資，並另制定「資金貸與他人作業程序」、「背書保證作業程序」與「取得或處分資產處理程序」等制度，辦理財務相關作業。											
銷售及原物料供應	(1) 銷售面：持續優化產品結構，並積極開拓多元化全球市場，以分散銷售對象與市場區域，有效降低單一客戶或特定區域之銷售集中風險。 (2) 供應面：落實供應商分級管理與風險評估，建立多元供應來源與安全庫存機制；並與具備良好信譽之優質廠商維持長期戰略夥伴關係，以確保關鍵原物料之供應穩定與產能充足。											
研發創新	滿足客戶需求：本公司隨時注意所處產業變											

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因		
	是	否	摘要說明			
			<table><tr><td></td><td>化及技術發展，並掌握產業動態及市場資訊，時常由專業人員搜集產業相關科技與趨勢變化相關資訊提供經營階層決策參考，以調整本公司營運策略並擬定因應措施。</td></tr></table>		化及技術發展，並掌握產業動態及市場資訊，時常由專業人員搜集產業相關科技與趨勢變化相關資訊提供經營階層決策參考，以調整本公司營運策略並擬定因應措施。	
		化及技術發展，並掌握產業動態及市場資訊，時常由專業人員搜集產業相關科技與趨勢變化相關資訊提供經營階層決策參考，以調整本公司營運策略並擬定因應措施。				
	2.公司治理：					
	風險評估項目	風險管理政策				
	資訊安全	訂定資通安全政策，並定期檢討。				
	法令遵循	(1) 年度規劃內部稽核計劃，並稽查各作業流程已符合規定。 (2) 本公司研發技術，申請專利保障公司權益。				
	強化董事職能	及時提供最新法規及相關資訊更新。				
	3.環境面：					
	風險評估項目	風險管理政策				
	環境保護	每年制定節能減碳與減少用電計劃。				
	環境風險及管理	本公司自民國 102 年起，陸續取得 ISO13485、ISO22716、ISO/IES17025 品質管理認證系統。				
	4.社會面：					
	風險評估項目	風險管理政策				
	人才培育	訂定教育訓練計畫，並鼓勵員工取得證照或專業認證，強化員工在工作崗位的專業能力，讓員工與公司一起成長。				
	員工福利	規劃良好的工作環境與福利，實施績效考核配合升遷制度，吸引人才長期留任。				
	建立暢通與良好之勞資關係	本公司極力追求和諧的勞資關係，重視員工表達意見的權利，並定期召開勞資會議與勞方代表充分溝通意見，以確保勞資關係和諧及企業永續發展。				

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
三、環境議題				
(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	✓		本公司依據中央主管機關行政院環境保護署，配合執行相關環保政策，公司須配合相關的法規如：「空氣汙染防制法」定期申報空汙費、「土壤及地下水汙染管制法」定期申報土壤及地下水汙染整治費、「毒性及關注化學物質管理法」依照運作行為及使用量定期申報毒性化學物質。 本公司定期檢視企業永續發展政策是否符合外在環境因素，適時依實際營運情形增訂相關規章。	尚無重大差異
(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓		依照經濟部能源管理法「電子業節約能源及使用能源率規定」進行空調冰水主機耗能評估，依照負載調整用電量，以達到節能減碳目的。 公司產製程，使用原物料不採行對環境有造成影響。並致力提升各項資源利用效率及減少環境負荷的改善： 1.選購高效能節能標章的電器設備。 2.紙張回收再利用。 3.廢棄物品資源回收。 4.導入電子簽核、推行無紙化作業流程。	尚無重大差異
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		本公司致力於實施節能減碳，如：照明設備使用低耗電、高亮度之LED燈泡。照明實施定時開關，冷氣實施下班強制關閉。 未來若客觀條件允許下配合政府導入補助替代能源方案(如太陽能)。	尚無重大差異
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		本公司致力於環境保護與資源循環利用，透過每月定期檢討用水、用電及原料耗損，積極達成節能減碳與溫室氣體減量目標。 具體執行成效如下： 廢棄物管理與資源化： 嚴格遵循《廢棄物清理法》編製「廢棄物清理計畫書」。將廢棄物分類為一般事業廢棄物（年產約 9.6 公噸）及有害廢棄物（年產約 2 公噸），全數委託具備政府核可資質之合格清運與處理機構，確保流向透明且合法處置。	尚無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			水資源回收利用： 推動廠內水循環優化工程，透過 RO 純水系統之逆洗廢水回收機制，將其導回冷卻水塔重複使用。依現行產能計算，每年可回收高達 2,193 公噸水資源，顯著提升用水效率。	
四、社會議題				
(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	✓		本公司依照勞基法制定各項規定，以確保員工權益，對於勞資問題溝通上，採取雙向溝通協調方式，以保障員工權利，並注重員工工作環境與人身安全。	尚無重大差異
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		本公司除遵守法令為原則，並視公司整體營運績效及業界情形，予以訂定及實施員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並於章程中明訂當年度如有獲利以下低於百分之一發放員工酬勞，將經營成果適當反應於員工薪酬，與員工共生共榮。	尚無重大差異
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		本公司完全依勞基法辦理，另不定期對員工實施安全與健康教育並定期針對員工進行健康檢查，以瞭解員工健康狀況。	尚無重大差異
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		本公司提供相關內部及外部專業教育訓練以充實員工職涯技能。	尚無重大差異
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	✓		本公司對產品與服務之行銷及標示，皆遵循相關法規及國際標準。	尚無重大差異
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		本公司與供應商積極建立良好合作關係，共同致力提升企業永續發展。供應商商管理程序書(PH002)中，其第 1 點目的之敘述中有註「合格供應商須符合無有害物質(HSF)的要求」。供應商商管理程序書(PH002)中，第 5.7.4 中有提到，每月會進行供應商的品質/交期評比，其結果會反應在後續的訂單作業上。	尚無重大差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司目前雖尚未編製永續報告書，未來上市櫃後將依相關規定編製。	未來將依本公司之產業特性及經營規模等情況，視需求進行規劃。

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因	
	是	否	摘要說明		
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： (一)本公司招募、任用人員並不因其性別、種族、國籍等之不同而有差別，對於員工權益之維護亦不遺力，每位員工均依法加入勞保、健保並依法提撥退休準備金以保障員工權益，並提供員工良好的工作環境。 (二)對於環保，本公司皆依環保法令相關規定，取得應有之許可證，以確保符合政府法規，減輕對環境之衝擊，並朝無污染之目標邁進。 (三)對於供應商關係，本公司訂有「供應商評鑑作業程序」及相關管理辦法，除要求供應商密切配合外，亦定期對供應商進行評鑑，以確保交期及品質，並與其保持良好之互動關係。 (四)對於本公司之投資者關係及利害關係人之權利方面，本公司係隨時保持暢通之溝通管道，充分發揮發言人機制，並秉持誠信原則即時發布公開資訊以維護投資者關係及利害關係人權益。					
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：無。					

(九)上市上櫃公司氣候相關資訊-氣候相關資訊執行情形：本公司尚未上市上櫃，故不適用。

項目	執行情形
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。 2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。 3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。 4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。 5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。 6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。 7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。 8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊； 若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。 9.溫室氣體盤查及確信情形。	不適用

(十)履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、訂定誠信經營政策及方案				
(一)公司是否制定經董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？	✓		本公司已制訂「誠信經營守則」、「道德行為準則」，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項，對外並以誠信互惠的原則，並積極履行承諾事項。誠信是我們的核心價值也是經營企業之根本；且此準則適用於本公司董事、經理人、員工及相關人員。	尚無重大差異
(二)公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？	✓		本公司訂有「誠信經營守則」以為本公司執行防範不誠信行為之規範，並分析營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並加強相關防範措施。	尚無重大差異
(三)公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？	✓		本公司於「道德行為準則」中明訂申訴管道及禁止之行為，其行為包含利益衝突之迴避、饋贈與業務款待、政治獻金及慈善捐贈等之原則及標準。且由人資暨行政總處負責監督及落實執行。	尚無重大差異
二、落實誠信經營				
(一)公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信行為條款？	✓		本公司藉由信用額度評核及客戶與供應商評鑑等方式，以避免從事不誠信之商業活動。於其商業往來之前，考量交易對象之合法性及是否有不誠信行為紀錄，避免與有不誠信行為紀錄者進行交易。	尚無重大差異
(二)公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？	✓		本公司雖未設置推動企業誠信經營專(兼)職單位，惟各部門依其職務所及範疇盡力履行企業誠信經營。	尚無重大差異
(三)公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？	✓		本公司設有員工意見箱或特定電子信箱，給予確實查證及申訴機會，確定違反者依相關規定予以適當懲處。	尚無重大差異
(四)公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？	✓		為確保誠信經營之落實，本公司已建立有效執行之會計制度及內部控制制度，內部稽核人員已定期查核前項制度遵循情形並作成稽核報告提報董事會。 內部稽核單位定期依風險之評估結果擬定稽核計畫，除依稽核計畫執行查核外，會計師亦每年定期執行內控制度查核。	尚無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五)公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？	✓		本公司為建立誠信經營之企業文化，除透過新進人員引導訓練宣導及落實公司誠信政策，並督促全體同仁應本於廉潔、透明及負責之經營理念，以誠信為基礎建立良好之公司治理與風險控管機制，確保誠信經營政策之落實。	尚無重大差異
三、公司檢舉制度之運作情形				
(一)公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？	✓		本公司員工如發現違反誠信經營相關規定之情形，可向直屬部門主管、員工意見箱或特定電子信箱，作為陳述或檢舉管道，再由權責單位共同審議，查核屬實將依公司人事規章進行懲處。	尚無重大差異
(二)公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？	✓		本公司發現或接獲檢舉本公司人員涉有不誠信之行為時，如經證實確有違反相關法令或本公司誠信經營政策與規定者，應立即要求行為人停止相關行為，並為適當之處置。對於所有參與處理過程人員，依作業程序規定，負有完全保密責任。	尚無重大差異
(三)公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？	✓		公司對檢舉人善盡保密及保護之責任，不因檢舉而遭受不當處置。	尚無重大差異
四、加強資訊揭露 公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？	✓		本公司網址： https://microbasetech.com/ 本公司網站揭露相關企業文化、經營方針等資訊。	尚無重大差異
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無。				
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：				
1.本公司遵守公司法、證券交易法、商業會計法、其他商業行為有關法令，以作為落實誠信經營之基本。				
2.本公司「董事會議事規則」訂有董事利益迴避制度，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有損公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。				

(十一)公司如有訂定公司治理守則及相關規章者，應揭露其查詢方式：本公司目前尚未訂定公司治理實務守則，未來將視公司營運狀況之需要適時訂定之。

(十二)其他足以增進對公司治理運作情形之瞭解的重要資訊，得一併揭露：本公司訂有「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」，並宣導相關規範內容，以供本公司之董事、監察人、經理人及全體員工遵循。

(十三)內部控制制度執行狀況：

1. 內部控制制度聲明書：

微邦科技股份有限公司
內部控制制度聲明書

日期：一一四年十二月三十一日

本公司民國一一四年度之內部控制制度，依據自行檢查的結果，謹聲明如下：

- 一、本公司確知建立、實施和維護內部控制制度係本公司董事會及經理人之責任，本公司業已建立此一制度。其目的係在對營運之效果及效率(含獲利、績效及保障資產安全等)、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標的達成，提供合理的確保。
- 二、內部控制制度有其先天限制，不論設計如何完善，有效之內部控制制度亦僅能對上述三項目標之達成提供合理的確保；而且，由於環境、情況之改變，內部控制制度之有效性可能隨之改變。惟本公司之內部控制制度設有自我監督之機制，缺失一經辨認，本公司即採取更正之行動。
- 三、本公司係依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」(以下簡稱「處理準則」)規定之內部控制制度有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。該「處理準則」所採用之內部控制制度判斷項目，係為依管理控制之過程，將內部控制制度劃分為五個組成要素：1. 控制環境，2. 風險評估，3. 控制作業，4. 資訊及溝通，及5. 監督作業。每個組成要素又包括若干項目。前述項目請參見「處理準則」之規定。
- 四、本公司業已採用上述內部控制制度判斷項目，檢查內部控制制度之設計及執行的有效性。
- 五、本公司基於前項檢查結果，認為本公司於民國一一四年十二月三十一日的內部控制制度(含對子公司之監督與管理)，包括知悉營運之效果及效率目標達成之程度、報導係屬可靠、及時、透明及符合相關規範暨相關法令規章之遵循有關的內部控制制度等之設計及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。
- 六、本聲明書將成為本公司年報及公開說明書之主要內容，並對外公開。上述公開之內容如有虛偽、隱匿等不法情事，將涉及證券交易法第二十條、第三十二條、第一百七十一條及第一百七十四條等之法律責任。
- 七、本聲明書業經本公司民國一一五年一月三十日董事會通過，全體出席董事均同意本聲明書之內容，併此聲明。

微邦科技股份有限公司



董事長：李 欣

簽章



總經理：劉 天 來

簽章



(十四)最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議

會別	開會日期	重要決議事項	執行情形
股東會	114.06.26	1. 2024 年度營業報告書及財務報表承認案 2. 2024 年度虧損撥補承認案 3. 修訂本公司「資金貸與他人作業處理程序」部分條文案 4. 修訂本公司「背書保證作業處理程序」部分條文案 5. 修訂本公司「股東會議事規則」案 6. 辦理本公司彌補虧損案 7. 修訂本公司「公司章程」部分條文案	已執行完畢
董事會	114.07.31	1. 本公司 2025 年度委任會計師之簽證公費案 2. 本公司擬對子公司資金貸與案 3. 本公司 2024 年特別獎金發放案	已執行完畢
董事會	114.10.30	1. 本公司 2026 年度稽核計畫案	已執行完畢
董事會	115.01.30	1. 擬出具本公司 2025 年度「內部控制制度聲明書」 2. 本公司與安永聯合會計師事務所訂定「預先核准非確信服務政策之一般性原則」案 3. 本公司擬對子公司資金貸與案 4. 本公司 2026 年度預算案 5. 本公司 2025 年經理人年終獎金發放案	已執行完畢
董事會	115.04.01	1. 2025 年度營業報告書及財務報表案 2. 2025 年度員工及董監事酬勞分配案 3. 2025 年度盈餘分派案 4. 擬辦理買回本公司已發行股份轉讓員工案 5. 擬制定本公司「買回股份轉讓員工辦法」 6. 本公司擬展延與臺灣土地銀行綜合融資額度案 7. 召開本公司 2026 年股東常會相關事宜	第 1 案將提請股東會承認，其餘皆已執行完畢

(十五)最近年度及截至年報刊印日止，董事或監察人對董事會通過重要決議有不同意見且有紀錄或畫面聲明者，其主要內容：

開會日期	議案內容	執行情形
114.07.31	1. 本公司擬對子公司資金貸與案	香港商津耀發展有限公司代表人張杰董事表示反對
115.01.30	1. 本公司擬對子公司資金貸與案 2. 本公司 2025 年經理人年終獎金發放案	香港商津耀發展有限公司代表人張杰董事表示反對
115.04.01	1. 擬辦理買回本公司已發行股份轉讓員工案 2. 擬制定本公司「買回股份轉讓員工辦法」	香港商津耀發展有限公司代表人張杰董事表示反對

四、會計師公費資訊

(一)簽證會計師公費資訊

單位：新台幣千元

會計師事務所名稱	會計師姓名	會計師查核期間	審計公費	非審計公費	合計	備註
安永聯合會計師事務所	張巧穎	114.01.01~114.12.31	1,260	156	1,416	註
	張正道	114.01.01~114.12.31				

註：本年度發生非審計公費 156 千元，性質為 114 年 9 月辦理減資變更登記&向證期局辦理減資申報案

(二)給付簽證會計師、簽證會計師事務所及其關係企業之非審計公費為審計公費之比例達四分之一以上者應揭露審計與非審計公費金額及非審計服務內容：不適用。

- (三)更換會計師事務所且更換年度所支付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：不適用。
- (四)審計公費較前一年度減少百分之十以上者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：不適用。

五、更換會計師資訊

(一)關於前任會計師：

更換日期	經 114 年 4 月 1 日董事會通過		
更換原因及說明	本公司簽證會計師原為安永聯合會計師事務所余倩如會計師及陳智忠會計師，因該事務所內部職務調整需求，自 114 年第二季起，變更為張巧穎會計師及張正道會計師。		
說明係委任人或會計師終止或不接受委任	當事人 情況	會計師	委任人
	主動終止委任	不適用	不適用
	不再接受(繼續)委任	不適用	不適用
最新兩年內簽發無保留意見以外之查核報告書意見及原因	無		
與發行人有無不同意見	有		會計原則或實務
			財務報告之揭露
			查核範圍或步驟
			其他
	無	V	
	說明		
其他揭露事項(本準則第十條第六款第一目之四至第一目之七應加以揭露者)	無		

(二)關於繼任會計師

事務所名稱	安永聯合會計師事務所
會計師姓名	張巧穎、張正道
委任之日期	經 114 年 4 月 1 日董事會通過
委任前就特定交易之會計處理方法或會計原則及對財務報告可能簽發之意見諮詢事項及結果	無
繼任會計師對前任會計師不同意見事項之書面意見	無

(三)前任會計師對本準則第 10 條第 6 款第 1 目及第 2 目之 3 事項之復函:無。

六、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年度內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業情形：無。

七、最近年度及截至年報刊印日期，董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形：

(一)董事、監察人、經理人及持股比例超過百分之十股東股權變動情形：

單位：股

職稱	姓名	114 年度		當年度截至 4 月 27 日止	
		持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數	持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數
董事長	李欣	0	0	0	0
董事	吳連德	14,000	0	0	0
董事	陳浴仁	0	0	0	0
董事	杜曜宇	0	0	0	0
董事	香港商津耀 發展有限公司	0	0	0	0
獨立董事	黃聯聰	0	0	0	0
獨立董事	賴志輝	0	0	0	0
監察人	麥勝紘	0	0	0	0
監察人	朱家玉	0	0	0	0
總經理	劉天來	0	0	0	0
廠長	董勇星	0	0	0	0
營運長及 財務長	洪珮瑩	0	0	0	0
研發長	林易廷	0	0	0	0
總務長	曹建勇	0	0	0	0

(二)股權移轉資訊：無。

(三)股權質押資訊：無。

八、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊

115年4月27日；單位：股/%

姓名	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係		備註
	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	名稱(或姓名)	關係	
香港商津耀發展有限公司	11,786,023	18.69	0	0	0	0	無	無	無
中國信託商業銀行受託保管洲信有限公司投資專戶 實際持有人：李欣	4,918,700	7.80	0	0	0	0	無	無	無
陳浴仁	3,217,248	5.10	6,285	0.01	0	0	陳芷瑩	父女	無
陳芷瑩	2,793,287	4.43	0	0	0	0	陳浴仁	父女	無
主榮投資股份有限公司	2,550,997	4.04	0	0	0	0	杜曜宇	負責人	無
孟憲鎧	2,252,899	3.57	6,000	0.01	0	0	無	無	無
杜曜宇	2,072,026	3.29	0	0	0	0	主榮投資股份有限公司	負責人	無
郭楊福	1,981,999	3.14	0	0	0	0	無	無	無
吳連芳	1,622,471	2.57	0	0	0	0	無	無	無
林瑞賢	1,185,039	1.88	0	0	0	0	無	無	無

九、公司、公司之董事、監察人、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比例：

114年12月31日 單位：股/%

轉投資事業	本公司投資		董事、監察人、經理人及直接或間接控制事業之投資		綜合投資	
	股數	持股比例	股數	持股比例	股數	持股比例
微邦醫學生技股份有限公司	50,000	100%	0	0	50,000	100%
Microbase International Corp.	3,600,000	100%	0	0	3,600,000	100%
上海維欣生物科技有限公司	- (註)	100%	0	0	- (註)	100%

註：係屬有限公司，僅有出資額並無股數。

參、募資情形

一、資本及股份

(一)公司股本來源

115 年 4 月 27 日；單位：千股；新台幣千元

年/月	發行價格	核定股本		實收股本		備註		
		股數	金額	股數	金額	股本來源	以現金以外之財產抵充股款者	其他
86/05	1,000	5	5,000	5	5,000	現金	無	註 1
88/07	1,000	40	40,000	40	40,000	現金增資 35,000	無	註 2
89/04	14	19,000	190,000	11,000	110,000	現金增資 70,000	無	註 3
89/12	22	19,000	190,000	14,000	140,000	現金增資 30,000	無	註 4
90/10	10	27,000	270,000	22,700	227,000	現金增資 70,200	無	註 5
						資本公積轉增資 16,800		
93/10	(10)	27,000	270,000	17,025	170,250	減資 56,750	無	註 6
93/12	10	27,000	270,000	21,025	210,250	現金增資 40,000	無	註 7
95/01	10	27,000	270,000	23,000	230,000	現金增資 19,750	無	註 8
95/09	10	50,000	500,000	27,000	270,000	現金增資 40,000	無	註 9
96/01	17	50,000	500,000	30,000	300,000	現金增資 30,000	無	註 10
99/04	20	50,000	500,000	34,000	340,000	現金增資 40,000	無	註 11
99/08	10	50,000	500,000	34,262	342,620	員工認股權轉換 2,620	無	註 12
100/03	20	50,000	500,000	36,762	367,620	現金增資 25,000	無	註 13
100/08	10	50,000	500,000	37,554	375,540	員工認股權轉換 7,920	無	註 14
100/12	10	50,000	500,000	39,976	399,760	員工認股權轉換 24,220	無	註 15
101/04	12	50,000	500,000	45,000	450,000	現金增資 50,240	無	註 16
102/03	30	50,000	500,000	47,000	470,000	現金增資 20,000	無	註 17
102/10	10	50,000	500,000	48,198.5	481,985	盈餘轉增資 11,985	無	註 18
104/04	14.6	50,000	500,000	49,062.5	490,625	員工認股權轉換 8,640	無	註 19
104/07	14.6	100,000	1,000,000	49,202.5	492,025	員工認股權轉換 1,400	無	註 20
104/10	18.5	100,000	1,000,000	61,202.5	612,025	私募增資 120,000	無	註 21
105/05	14.6	100,000	1,000,000	61,215	612,150	員工認股權轉換 125	無	註 22
105/07	14.6	100,000	1,000,000	61,254	612,540	員工認股權轉換 39	無	註 23
105/10	14.6	100,000	1,000,000	61,816.5	618,165	員工認股權轉換 5,625	無	註 24
106/01	14.6	100,000	1,000,000	61,909	619,090	員工認股權轉換 925	無	註 25
106/04	14.6	100,000	1,000,000	61,994	619,940	員工認股權轉換 850	無	註 26
106/07	14.6	100,000	1,000,000	62,084	620,840	員工認股權轉換 900	無	註 27
106/10	14.6	100,000	1,000,000	62,481.5	624,815	員工認股權轉換 3,975	無	註 28
107/01	14.6	100,000	1,000,000	62,574.5	625,745	員工認股權轉換 930	無	註 29
107/05	24.0	100,000	1,000,000	65,274.5	652,745	私募增資 27,000	無	註 30
109/03	24.0	100,000	1,000,000	80,274.5	802,745	私募增資 360,000	無	註 31
114/10	10	100,000	1,000,000	63,074.5	630,745	減資彌補虧損 172,000 仟元	無	註 32

註1：民國86年05月12日，建292412號，已分割為每股10元
 註2：民國88年07月06日，建308355號，已分割為每股10元
 註3：民國89年04月01日，經(089)商字第089109969號
 註4：民國89年12月27日，經(089)商字第089148020號
 註5：民國90年10月25日，經(090)商字第09001418990號
 註6：民國93年10月21日，經授中字第09332906330號
 註7：民國93年12月28日，經授中字第09333280050號
 註8：民國95年01月24日，經授中字第09531613820號
 註9：民國95年09月18日，經授中字第09532855430號
 註10：民國96年01月10日，經授中字第09631528620號
 註11：民國99年04月29日，經授中字第09931975340號
 註12：民國99年08月03日，經授中字第09932388280號
 註13：民國100年03月08日，經授中字第10031720710號
 註14：民國100年08月05日，經授中字第10032361620號
 註15：民國100年12月22日，經授中字第10032923060號
 註16：民國101年04月13日，經授中字第10131882450號
 註17：民國102年03月11日，經授中字第10233250450號
 註18：民國102年10月07日，經授中字第10233942080號
 註19：民國104年04月23日，經授中字第10433299490號
 註20：民國104年07月28日，經授商字第10433585650號
 註21：民國104年10月23日，經授商字第10401211460號
 註22：民國105年05月02日，經授商字第10501089960號
 註23：民國105年07月26日，經授商字第10501165560號
 註24：民國105年10月24日，經授商字第10501249980號
 註25：民國106年01月17日，經授商字第10601007090號
 註26：民國106年04月19日，經授商字第10601050110號
 註27：民國106年07月10日，經授商字第10601093610號
 註28：民國106年10月24日，經授商字第10601144740號
 註29：民國107年01月18日，經授商字第10701005050號
 註30：民國107年05月21日，經授商字第10701049840號
 註31：民國109年03月04日，經授商字第10901044530號
 註32：民國114年10月21日，經授商字第11430160710號

(二)公司股份種類

115年4月27日；單位：股

股份 種類	核定股本			備註
	流通在外股份	未發行股份	合計	
普通股	63,074,477	36,925,523	100,000,000	本公司股票已於102年4月18日登錄興櫃。

(三)總括申報制度募集發行有價證券者，另應揭露核准金額、預定發行及已發行有價證券之相關資訊：不適用。

(四)主要股東名單：前十名之股東名稱、持股數額及比例：

115年4月27日；單位：股

股份 主要股東名稱	持有股數	持股比例
香港商津耀發展有限公司	11,786,023	18.69
中國信託商業銀行受託保管洲信有限公司 投資專戶	4,918,700	7.8
陳浴仁	3,217,248	5.1
陳芷瑩	2,793,287	4.43
主榮投資股份有限公司	2,550,997	4.04
孟憲鎧	2,252,899	3.57
杜曜宇	2,072,026	3.29
郭楊福	1,981,999	3.14
吳連芳	1,622,471	2.57
林瑞賢	1,185,039	1.88
合計	34,380,689	55%

(五)公司股利政策及執行狀況

1.公司章程所訂之股利政策：

本公司年度結算如有盈餘，應先提繳稅款，彌補累積虧損(包括調整未分配盈餘金額)及提撥百分之十為法定盈餘公積，但法定盈餘公積累積已達本公司實收資本額時，不在此限。次依法令或主管機關規定提撥或迴轉特別盈餘公積。如尚有盈餘，併同期初未分配盈餘(包括調整未分配盈餘金額)，由董事會擬具盈餘分配議案，提請股東會決議分派股東股息及紅利。

前項盈餘、法定盈餘公積及資本公積以現金發放者，授權由董事會以三分之二以上董事出席及出席董事過半數之決議分派之，並報告股東會；以發行新股方式為之時，則應依規定由股東會決議辦理。

本公司股利政策以能滿足公司營運成長需要並兼顧股利平衡及股東權益為原則。每年度發放現金股利之比例以不低於股利總額之 5%為原則，但未來如無法自外界取得足夠資金以支應營運資金及重大資本支出，得由董事會擬具全數發放股票股利之分派案，提請股東會決議。

2.本次股東會擬議股利分配情形：本公司 114 年度盈餘業經 115 年 4 月 1 日第 12 屆第 11 次董事會通過決議提撥新台幣 13,876,355 元分派股東現金股利，每股配發新台幣 0.22 元，並於 115 年 6 月 25 日報告股東會。

(六)本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響：不適用。

(七)員工、董事及監察人酬勞

1.公司章程所載員工、董事及監察人酬勞之成數或範圍：

本公司年度如有獲利，應以當年度獲利(所謂獲利係指尚未扣除分派員工酬勞及董監酬勞前之稅前淨利)，依下列比例分派員工酬勞及董監酬勞，但本公司如尚有累積虧損(包括調整未分配盈餘金額)時，應預先保留彌補數額。

(一)員工酬勞不低於百分之一，得以股票或現金為之。

(二)董監事酬勞百分之三以下。

2.本期估列員工、董事及監察人酬勞金額之估列基礎、以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎及實際分派金額若與估列數有差異時之會計處理：依本公司之章程規定，公司分配盈餘前，應提撥年度獲利不低於百分之一作為員工酬勞，及不高於百分之三做為董監事酬勞。本公司於民國 115 年 4 月 1 日董事會決議通過配發之本公司 114 年度應付員工及董監事現金酬勞係依當年度獲利狀況按一定比率估列入帳。若上述估列金額與實際發放金額有差異時，則依會計估計變動處理，並於發放年度調整入帳。

3. 董事會通過分配酬勞情形：

(1)董事通過之擬議配發員工現金紅利、股票股利及董事、監察人酬勞金額：

本公司經民國115年4月1日董事會決議通過，擬配發114年度員工酬勞(分紅)新台幣615仟元，董監事酬勞新台幣307仟元，皆以現金方式發放。

(2)董事通過之擬議配發員工股票紅利所配發股數及其占盈餘轉增資之比例：

本公司114年度無配發。

(3)考慮擬議配發員工紅利及董事、監察人酬勞後之設算每股盈餘：

本公司擬配發114年度員工酬勞(分紅)及董監事酬勞後之設算每股盈餘為0.48元。

4.前一年度員工、董事及監察人酬勞之實際分派情形（包括分派股數、金額及股價）、其與認列員工、董事及監察人酬勞有差異者並應敘明差異數、原因及處理情形：本公司 113 年度尚有累積虧損，故未認列員工、董事及監察人酬勞。

(八)公司買回本公司股份情形：無。

二、公司債(含海外公司債)辦理情形：無。

三、特別股辦理情形：無。

四、海外存託憑證辦理情形：無。

五、員工認股權憑證辦理發行情形：

(一)公司尚未屆期之員工認股權憑證應揭露截至年報刊印日止辦理情形及對股東權益之影響：

員工認股權憑證種類	第一次員工認股權憑證
申報生效日期及總單位數	112.05.04
發行(辦理)日期	112.05.18
已發行單位數	500,000 股
尚可發行單位數	0
發行得認購股數占已發行股份總數比率	0.79%

認股存續期間	112.05.18~117.05.17
履約方式	NA
限制認股期間及比率(%)	屆滿 2 年 50% 屆滿 3 年 75% 屆滿 4 年 100%
已執行取得股數	0
已執行認股金額	0
未執行認股數量	500,000 股
未執行認股者其每股認購價格	15.15
未執行認股數量占已發行股份總數比率(%)	0.79%
對股東權益影響	未執行認股數量僅佔已發行股份總數之 0.79%，稀釋效果有限。

(二)取得員工認股權憑證之經理人及取得認股權憑證可認股數前十大員工之姓名、取得及認購情形

單位：千股；新台幣千元

	職稱	姓 名	取得股數	取得股數量占已發行股份總數比率	已執行				未執行			
					認股數量	認股價格	認股金額	認股數量占已發行股份總數比率	認股數量	認股價格	認股金額	認股數量占已發行股份總數比率
經理人	總經理	劉天來	430	0.68%	-	-	-	-	430	15.15	6,514	0.68%
	營運長暨財務長	洪珮瑩										
	研發長	林易廷										
	經理	吳若矜(註1)										
員工	員工	桑振翔(註2)	70	0.11%	-	-	-	-	70	0.09%	1,061	0.11%
	員工	沈秋如(註2)										

註1：此經理人已離職。

註2：此員工已離職。

六、限制員工權利新股辦理情形：無。

七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形：無。

八、資金運用計畫及執行情形：無。

肆、營運概況

一、業務內容

(一)業務範圍

1.本公司所營業務主要內容

- (1) CC01110 電腦及其週邊設備製造業
- (2) CF01011 醫療器材製造業
- (3) IG01010 生物技術服務業
- (4) FI08031 醫療器材批發業
- (5) FI08021 西藥批發業
- (6) FI08040 化粧品批發業
- (7) C802100 化粧品製造業
- (8) CC01080 電子零組件製造業
- (9) CB01990 其他機械製造業。

2.主要業務之營業比重

單位：新台幣千元

項目	114 度		113 年度	
	營收淨額	比重	營收淨額	比重
Electronic	107,924	51%	112,958	53%
Cosmetic	3,045	1%	4,694	2%
Medical	100,730	48%	97,112	45%
合計	211,699	100%	214,764	100%

3.公司目前之商品(服務)項目

(1)噴墨印表頭噴嘴片(Inkjet Printer Nozzle Plate)

噴墨印表頭之關鍵元件為噴嘴片，應用於黑白及彩色噴墨式印表機、多功能事務機、工業流水線噴碼作業，係高用量消耗品。

傳統電鑄生產之高階 600 dpi(含)以上精度之噴嘴片，受限於製程良率的問題，難以大幅度的提升生產量。而本公司所提供的高分子材質噴嘴片不僅在於製程技術上能夠提供穩定的產能，產品本身的親水性、耐腐蝕以及均勻度等特性亦明顯優於傳統電鑄方式所製造之鎳合金金屬噴嘴片。

另外，傳統噴墨印表機在列印過程中噴墨頭必須來回移動，而本公司所生產之噴墨頭可因應客戶需求設計並排列出適當的結構，提供一次性且大量的完成列印程序，增加列印的速度。使用本公司噴嘴片的印表機，A4 紙張彩色列印速度高達每分鐘 60 頁。

因此，鑒於本公司產品-噴嘴片以及客製化設計的優勢，產品整體發展方向鎖定以大量印刷需求的工業用印表機，包括陶瓷、玻璃、織物、標籤、及包裝等工業用產品。此市場在 2024 年佔比約為 41%的總額，在 2024-2029

年的年複合成長率約為 7%，屬於穩健成長的區塊。

(2) 肌膚保養及毛髮生長用微晶載具(Microneedle Patch)

以微結構 LIGA 技術將保養品功效成分製成微米級的可溶性微晶。藉由儀器輔助以物理性振動在皮膚角質層上創造無數個微孔道，再將具保養品成分的微晶直接溶解後滲透直達皮下組織，同時提升肌膚對保養品的吸收。根據科學研究實驗結果指出，角質層經過適度物理刺激，能有效促進表皮基底層進行細胞有絲分裂活動、穩定皮膚表皮細胞的組態，有助於角質細胞的生成及代謝，並維持皮膚屏障保護功能。本公司設計多種具有不同功效成分的可溶性微晶，已上市微晶產品包括：玻尿酸微晶、玻尿酸+維他命 C 微晶，以及具親水性及親油性成分的抗老微晶等。

外泌體作為細胞分泌的微小囊泡，已證實在抗衰老、皮膚修復、毛髮生長等治療方案展現出重大的應用潛力。目前，外泌體已能合法的以化妝品原料進行外部使用。我司以微晶方式在皮膚表層鬆動皮膚角質形成微通道，與國內知名外泌體大廠合作，能提升外泌體的滲透與吸收。這種方法能有效促進膠原蛋白生成、改善細紋、色素沉著及毛髮增加，受到高端醫美客戶的青睞。

(3) 雙霧化平台 (Nebulizer & Soft Mist Inhaler)

相較於傳統使用注射及口服方式提供呼吸道疾病的治療，通過霧化吸入的方式給藥，更能夠將治療藥物有效的作用於患部，增加肺部的吸收率，進而達到提升治療效果、降低系統性副作用以及降低醫療資源的浪費。

i. 電致動軟霧給藥平台(Nebulizer)

本公司提供的電致動軟霧給藥平台，係以主動微網式(Active Vibrating Mesh)霧化技術為基礎，並採用高分子聚醯亞胺噴孔片(PI Mesh)為整體核心。通過公司自身技術開發的高分子聚醯亞胺噴孔片(PI Mesh)，搭配致動元件發展出穩定輸出氣溶膠霧化例子的霧化模組(Module)。由於本公司設計的霧化模組採用高分子聚醯亞胺噴孔片(PI Mesh)，因此能夠克服市售微網式霧化器常見之噴孔片破裂或腐蝕的問題。

並且，本公司具備充足的設計開發能量，不論是高分子聚醯亞胺噴孔片(PI Mesh)的製程技術、霧化模組(Module)的霧化優化再到霧化器整體結構規劃、組裝等，霧化器由內而外的整體製造技術皆由本公司自主研發，可針對客戶不同藥物的需求，例如，高黏滯藥物、單克隆抗體、外泌體、奈米脂質顆粒(LNPs)...等，開發一精準定量及靶向治療的霧化平台，提供客戶最佳品質的產品。本公司已成功開發出高黏滯係數藥物霧化模組，及奈

米劑型藥物長效緩釋霧化技術，為醫療系統帶來更精準高效的治療方案。

除此之外，本公司針對家用霧化市場以及醫療院所也分別推出適用於不同使用情境的霧化裝置產品(如下圖)，以符合使用者的適用環境。其中，本公司所開發的拋棄式藥杯，能提供使用者一次性使用，不僅避免降低藥物交叉感染的風險，更能有效控制給藥量，進而提升用藥安全性。



適用於不同使用情境的霧化裝置產品

另外，本公司自主開發適用於加護病房及長期照護中心的呼吸器專用霧化器獲頒 2024 年「台灣精品獎」，並取得台灣衛福部醫療器材許可證，是我司在呼吸相關領域第二座台灣精品獎。此款霧化器設計瞄準呼吸機或正壓呼吸輔助呼吸迴路的患者，成為台灣首家使用 PI 材質取得醫療器材許可證號的醫材產品。

ii. 機械式軟霧給藥平台(Soft Mist Inhaler)

本公司提供的機械式軟霧給藥平台，係以微流道晶片核心為技術，利用彈簧機械動力將藥物加速經由微流道晶片的噴嘴轉換成小於 $5\mu\text{m}$ 氣霧粒子噴出，本公司提供的給藥平台克服了患者使用壓力定量吸入器(pMDI)需要手口協調或是乾粉吸入器(DPI)需要費力將藥粉吸入等困擾。

同樣地，機械式軟霧給藥平台的核心零組件由本公司製造生產，可依照客戶要求進行調整及優化，對於適用於不同藥物的情況，給予整體設計的服務建議。

iii. 委託開發暨製造服務(CDMO)

本公司給予全面性的委託開發暨製造服務(CDMO)，提供霧化裝置需求客戶或藥械合一需求客戶，不同的霧化技術平台選擇。不僅如此，本公司專精的微流道精密加工技術，也可因應疾病篩檢、細胞晶片、以及器官晶片蓬勃的需求以客戶實際需求能夠供應的產品，從關鍵零組件到整體結構等不一而足，且客製化提供全面性的整體服務能力，內容涵蓋設計開發到

整體製造生產等，為客戶提供最佳的解決方案。

4.上中下游關聯及產品之競爭情形

醫療器材產品範圍廣泛、產品技術種類繁多，所涵蓋之產業相當廣泛，結合各種相關產業，包括電機、電子、資訊、軟體、光學、醫療、塑膠、模具、紡織…等等。

相關產業結構上游產業包括塑化、電子、電機、生化、光電、五金製造等工業，中游的產業則包括醫療器材研發及製造商，檢驗試劑研發及製造商等，其下游產業廣泛包括國內外之醫療器材進出口商、醫療器材行、醫療機構、經銷商、連鎖及量販店、與透過郵購、網路等通路，其行銷管道相當多元。

5.計畫開發之新產品(服務)

本公司著墨於霧化藥物遞送系統技術多年，不斷優化霧化效能及給予不同霧化產品方案，包括將可霧化藥物的種類擴展至大分子藥物、外泌體、以及固態脂質奈米粒子。近年策畫藉由研究使用者呼吸的相關數據及搭配手機軟件傳送使用紀錄及個人生理紀錄，配合噴霧器的效能，精準推估使用者真實吸入的藥物劑量，藉此統計、計算與建議如何給予使用者有效的劑量。同步配合開發的呼吸引動相關技術，讓噴霧器在給予使用者藥物時能夠同步配合其呼吸，達到不浪費藥物但精準給予藥物且有效治療患者的效果。

(二)市場產業概況

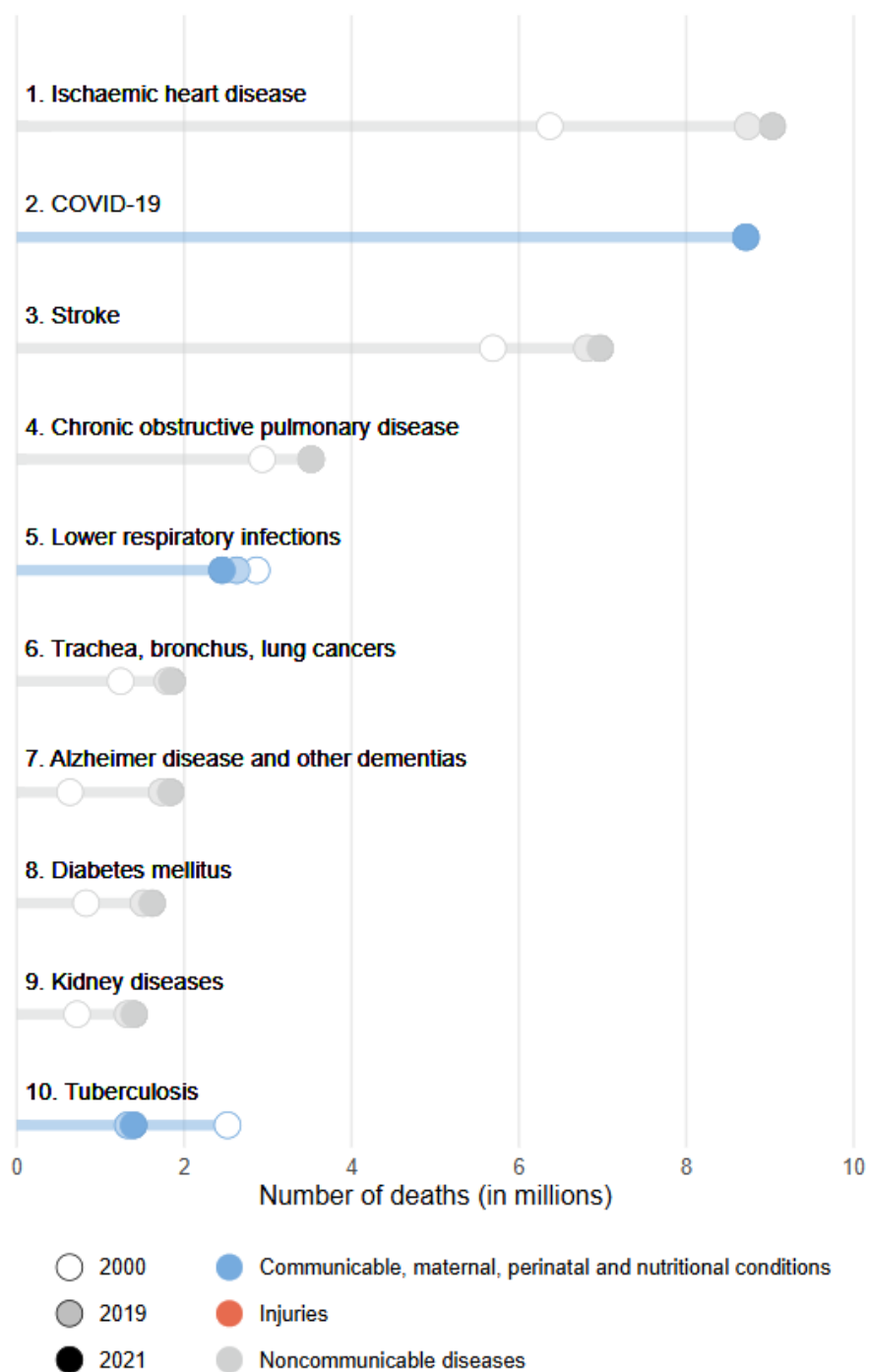
1. 霧化器市場概況

GlobeNewswire 的報告說明¹，呼吸治療器械的市場從 2024 年到 2033 年，將由 242 億美元達到 492 億美元，年複合年均增長率為 8.22%。具體來說，主要因素除了全球新冠病毒的疫情爆發，而導致呼吸治療的需求急速增加。除此之外，小巧便攜式器材導入、全球人口老化、罹患肺癌盛行率提高以及空氣汙染等綜合因素，也導致呼吸治療的需求倍增。以 2021 年世界衛生組織發布的世界 10 大死因²來說，全球新冠病毒感染之疾病佔據第 2 名。慢性阻塞性肺病(Chronic Obstructive Pulmonary Disease，簡稱 COPD)以及下呼吸道感染分別佔據第 4 名以及第 5 名，顯示呼吸道的治療裝置仍有非常高的發展空間。

¹ https://www.globenewswire.com/news-release/2025/01/28/3016221/28124/en/Respiratory-Care-Devices-Market-Report-2025-2033-Adoption-of-Small-Devices-and-the-Increased-Prevalence-of-Serious-Respiratory-Diseases-Driving-Growth.html?utm_source=chatgpt.com

² <https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/the-top-10-causes-of-death>

Leading causes of death in 2021 globally



另一方面來說，提供軟霧裝置又以空氣壓縮式霧化器為大宗，空氣壓縮式霧化器顧名思義需要通過空氣壓縮後提供霧化動能，因此需要配合壓縮器共同使用，而壓縮器作動時將產生相當大分貝的噪音，造成患者相當大的心理壓力，尤其是幼童使用時常常因為壓縮器振動的聲響而哭鬧，導致霧化效果變差。此外，空氣壓縮式霧化器因為結構設計的關係，藥物霧化量相當

低，因此也導致藥物使用效果不佳。

因此，振動式霧化器成為軟霧裝置另一種選擇，患者不需要進行手口協調訓練，僅需正常呼吸就可吸入霧化；同時也不需要壓縮器的輔助，幾乎可以達到靜音霧化的效果。此兩大優點提升患者使用的意願，近年來有研究顯示患者對於使用振動式霧化器的依從性逐漸提高。

另外，全球呼吸機市場規模在 2022 年達到 15 億美元，預計到 2030 年將達到 25 億美元。預計在 2023-2030 年期間，市場將呈現 6.1% 的複合成長率。

呼吸機專用霧化器通常用於為患有如哮喘、慢性阻塞性肺病（COPD）和其他肺部疾病等呼吸系統疾病的病人在使用呼吸機當中同時提供藥物，包括支氣管擴張劑、皮質類固醇和減少炎症的藥物。病人通常將霧化器連接在呼吸機上，通過口罩或面罩吸入霧化器的霧氣，富含微小顆粒的藥物以氣融膠的方式滲透到肺部深處，以達到有效吸收。目前傳統氣動式的呼吸機霧化器因有較高藥物殘留量、會干擾到呼吸機的氣流等不利因素皆使得呼吸機霧化治療效率不彰，因此迫切需要高效、價格適中的呼吸機專用震動式霧化器，以利臨床大量使用。

整體評估而言，呼吸治療器械的市場仍呈現逐年攀升的趨勢，其中霧化裝置中的振動式霧化器所具備的優點，在於便於使用進而提升患者的依從性及更有效率地給藥模式。因此，無論由市場面還是需求面來看，振動式霧化器都將成為未來市場的趨勢。

2. 藥械合一市場概況

依據美國 FDA 對於藥械合一(Combination Products)產品的定義為藥物(Drug)、醫療器材(Device)或生物製劑(Biological Products)三者中任兩者以上結合而成，並具有治療與診斷功能，就屬於藥械合一產品。

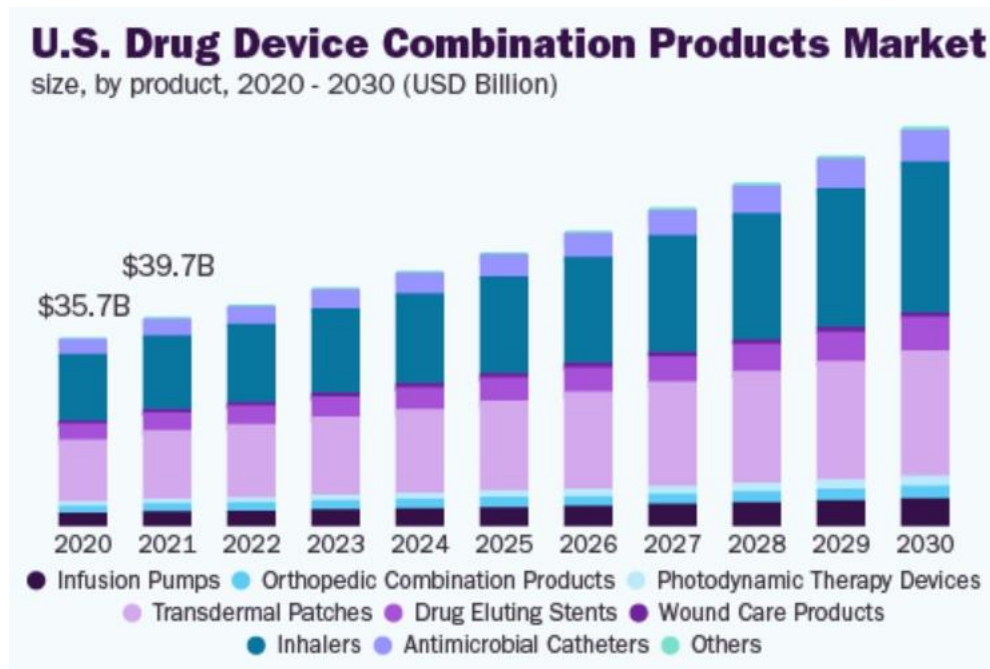
藥械合一產品並非新觀念和名詞，其相關產品早已為國際藥廠在市場上推廣，例如痠痛貼布，貼布本身即是一個醫療器材，加上抑制痠痛的藥品，就成為藥械合一產品。糖尿病患者常用的胰島素注射筆亦為熟知的典型藥械合一產品。

根據 Grand View Research 公司於 2022 年 4 月份所發行的藥械合一產品市場發展的相關報告，提到 2021 年全球藥械合一市場銷售總額為 1,181.3 億美金，預測 2030 年將達到 2,518.7 億美金，2022 年到 2030 年複合年均增長率為 8.8%³。相較於 Allied Market Research 公司於 2018 年 9 月對於 2018 年到 2025 年複合年均增長率為 6.9%⁴，高出近 2%。顯示全球藥械合一市場正在蓬勃發展，且

³ <https://www.marketsandmarkets.com/>

⁴ <https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/the-top-10-causes-of-death>

陸續為患者所接受。



藥械合一產品市場份額圖

然而，全球藥械合一市場得持續發展可以歸結於以下幾個因素：

(1) 新藥開發成本高，老藥新用成為藥廠新方向

一般而言，新藥開發的成本平均需要 6.5 億美金，而有些藥品的開發費用甚至高達 27 億美金⁵。並且，從前期的藥物研發，到安全、有效性等臨床試驗的驗證，直到真正能夠上市廢時冗長(約 10~15 年)，但成功率卻僅 4%。

因此，老藥新用(drug repurposing)成為全球藥廠開發新方向，老藥新用意指由原先已核准的藥物中發現新的適應症用途或是發展新的用法。選擇老藥新用的好處在於藥物臨床前的數據，都比未知的化學合成物完整，如臨床上已經使用的藥物，上市後經過長期使用，比全新藥物累積更多人體使用的安全性資料，即使是改變劑量或是劑型，也較容易推測安全性。因此老藥新用比研發全新藥物容易，不但能夠加快開發速度，同時也能降低上市成本及失敗風險。

其中，最經典的案例為 VIAGRA 原開發用為心絞病用藥，後續應用於改善男性性功能障礙；其他像是，原用於治療憂鬱症的藥物 BUPROPION，後續轉應用於口服戒菸藥物；原用於口服降血壓藥物的 MINOXIDIL，後轉於應用於刺

⁵ <https://www.forbes.com/sites/matthewherper/2017/10/16/the-cost-of-developing-drugs-is-insane-a-paper-that-argued-otherwise-was-insanely-bad/#54a934b32d45>

激毛髮生長並開發成外用劑型等。近期來說，目前用於廣泛治療 COVID-19 的藥物瑞德西韋(remdesivir)，則原本係用於治療伊波拉病毒而開發。

(2)藥品專利懸崖，藥廠開發策略

EvaluatePharma，一間提供製藥和生物技術領域共預測的公司，在分析 7,000 間製藥/生技公司後，於 2018 年提出一份報告指出醫藥行業將迎來第二個專利懸崖，因為許多專利將陸續到期，導致專利藥廠無法在收取權利金，屆時在 2018-2024 年間將產生 2,510 億美元的營業風險損失⁶。

專利藥廠克服這即將到來的營運挑戰通常有幾個策略方向，包括開發新適應症(new indications)，改善藥物配方(modified formulations)，新給藥途徑(new routes of administration)，開發複方製劑(combination drug)，開發單一藥品異構物(single enantiomer)，從處方藥變更為非處方藥。藉由這些方式可以將可省鉅額研發經費，同時達到持續延續藥品專利生命週期。

(3)創新醫療器械延長藥品專利保護

2018 年 2 月份一篇發表於自然雜誌生物技術(Nature Biotechnology)的文章說明，醫藥領域的專利依據權利範圍可分為：一階專利(Primary patent)，用於保護藥物的有效成分；二階專利(Secondary patent)，用於保護藥物製程方式或相關劑型；三階專利(Tertiary patent)，則用於延遲其他藥廠進入市場的策略專利，例如與藥品搭配使用的器械專利，即藥械合一產品。

並且，根據研究顯示 2005 年藥械合一的新藥有 68 件，而至 2016 年則來到 127 件，布局器械相關的三階專利與整體專利的申請佔比也由 34% (61 / 179 件專利)提升至 57% (478 / 1,135 件專利)，顯示器械專利對於藥品專利的布局上逐漸扮演相當重要的策略角色⁷。

舉例來說，美國 Sunovion 藥廠的 Lonhala Magnair (glycopyrrolate)霧化吸入溶液於 2017/12/5 獲得 FDA 許可，使用藥品 Glycopyrrolate 搭配篩孔震動(Vibrating Mesh)霧化器使用，因為其 Glycopyrrolate 藥品主成分專利已經過期，所以於橘皮書上的 9 個專利，全部屬於霧化器器械專利。無獨有偶，百靈佳殷格翰(Boehringer Ingelheim)藥廠的舒沛噴吸入劑(SPIRIVA Respimat)，目前列於橘

⁶ <https://www.evaluate.com/sites/default/files/media/download-files/WP2018.pdf>

⁷ <https://www.nature.com/articles/nbt.4078>

皮書上的 7 個專利亦全部布局於霧化器器械專利。

綜合上述幾點評估，藥械合一產品不僅提供市場上一種新形態的藥物霧化途徑，將藥物的施用能夠精準且精確施予患者特定患部，提升治療的效果之虞。於此同時還能夠避免重複的開發成本，提供患者更經濟、安全、有效的醫療品質。

(三)技術及研發概況：

(1)核心技術應用

本公司自民國 86 年 5 月成立以來，即致力於非矽基(non-silicon based)的深刻模造 LIGA 微機電技術開發，為亞洲區域唯一以 LIGA 技術為核心製造技術之高科技公司。準分子雷射加工技術(Excimer Laser)與微結構加工技術(Micro Molding)為本公司二大核心技術，本公司將這兩項核心技術分別開發微孔(Micro Hole)、微流道(Microfluidic 及微晶(Micro Needle)給藥傳遞技術平台，微孔及微流道技術將用於微霧化給藥；微晶技術則用於經皮吸收給藥。

(2)產品競爭優勢

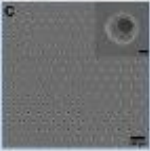
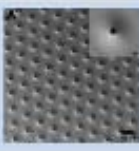
本公司微孔技術深耕於醫藥等級微霧化模組，現行市場篩孔片 (Mesh) 主要分為不銹鋼、鈦鎳合金及聚醯亞胺 (Polyimide) 三類（詳見下表）。本公司採用準分子雷射生產之 聚醯亞胺 (Polyimide) 模組，除具備低表面粗糙度、高抗氧化性及成本優勢外，更針對次世代藥物需求，成功開發出「低剪切力、高黏度藥液」之霧化技術：

智能精準給藥：透過呼吸即時監測系統與微孔幾何形狀的動態調變，實現精準肺部遞送。此技術能有效避免藥劑過度釋放導致的副作用，對於未來高單價藥物（如標靶治療）之節約與利用尤為關鍵。

低剪切力霧化模組：針對生物製劑（蛋白質、抗體等）易受物理應力破壞之特性，本公司透過特殊的打孔技術與孔洞幾何形狀設計，顯著降低霧化過程中的剪切力，確保生物分子在霧化後仍能保持其原生結構與生物活性。

高黏滯藥物突破：藉由系統優化與微細孔徑控制，本公司已實現高黏滯係數溶液（1-3 cP）高效霧化，突破傳統霧化器僅能處理低黏度液體的限制。

全方位藥廠服務：憑藉對不同藥物載體的高度適應性，本公司能提供更廣泛的客製化霧化解決方案，滿足國際藥廠對於大分子生物藥、基因療法 etc 等前瞻性藥物的傳遞需求。

Competitor	A Company	B Company	MicroBase
Material	Stainless Steel	Palladium Nickel	Polyimide
Picture			
Process	Laser Drilling	Micro Electroforming	Excimer Laser
Surface Roughness	✗	⊙	⊙
Module Life (Dry Run)	✗ Easily broken dry run not OK	✗ Easily broken dry run not OK	⊙ dry run OK
Corrosion Capability	✗	⊙	⊙
Power Consumption	✗ ~2w	⊙ <1w	⊙ <1w
Cost	○	✗	⊙

微流道技術技術主要應用於微量霧化給藥，透過機構設特殊的儲存發射腔與其搭配可以精準地控制單次給藥的劑量在 10-30 微升(ul)，有別於連續式霧化器需要大量的藥液才能霧化，使技術特別適合用在高單價藥物的治療(例如:肺動脈高壓、囊性纖維化、肺纖維化)及生物製劑(例如:蛋白質、疫苗、DNA/RNA、外泌體)。

微晶技術運用於經皮吸收貼片，有別於一般傳統經皮吸收貼片，皮膚角質層的結構非常緻密，若藥物有效成分分子量大於 500 以上，則不易穿透角質層達到吸收效果，微晶貼片則可克服這個困擾。

(3)藥品研發測試實驗室

本公司微霧化技術產品為了未來與藥廠接軌，並與世界一線大廠的呼吸道治療產品競爭，特於 2014 年斥資，購入藥用撞擊採樣器整套測試設備及高效能液相層析儀(HPLC)做藥品有效成分分析，建立符合美國藥典(United States Pharmacopoeia)及歐洲藥典(European Pharmacopoeia)標準之呼吸道藥品體外測試實驗室。有別一般呼吸道醫療器材廠商，僅對產品做電性測試，本公司對霧化治療產品會進行霧化粒徑(Particle Size)、給藥速率(Drug Delivery Rate)及總給藥量(Total Drug Delivered)做符合歐美藥典要求之標準進行量測試。此實驗室亦將用於開發藥械合一藥品相關驗證測試。



呼吸道藥品測試實驗室

呼吸給藥測試實驗室也於 2017 年 12 月順利取得 ISO/IEC 17025:2017 版認證，可以提供符合標準之吸入給藥測試認證。再者，校正實驗室也於 2023 年 8 月取得 ISO/IEC 17025:2017 版認證。

(4)專利布局

本公司在競爭優勢的建立上，由以往製造效率提昇與製造成本降低，轉於產品研發、創新及專利的布局。針對醫療霧化核心技術進行全面的布局，以霧化模組、霧化器產品以及相關應用等等進行全面包裹的專利布局策略。對於公司未來發展核心-藥械合一、高黏滯係數的藥物霧化模組開發和智能霧化器等關鍵技術，亦藉由專利保護研發核心技術，規劃完善的專利布局策略，充分保護公司自主開發的器械產品，以期通過完整的器械保護延長藥品生命週期。

因此，本公司針對專利布局以策略型專利以及行銷型專利兩個方向為主，對於技術領先、關鍵技術的創新產品將採取策略型專利，以發明輔以新型專利的型組合式布局為主，藉由兩者結合搶占先機，同時作為日後延伸開發的基礎與整體性，做家族式的核心專利布局；而對於既有產品的改良式技術則採行銷型專利布局，若有市場行銷需求，以新型或設計專利結合核心專利組為主，側重強化核心專利家族的多元性與穩定性，且有利於針對特定區域就具體產品進行即時性的戰略布局。

(5)產品研發時間表

除機械式軟霧給藥平台積極推動取得藥證的里程碑外，在霧化器方面已展開研發一系列的外掛配件及高階版智能霧化器，透過視覺化的引導及即時監測系統，能夠讓患者更輕易的使用產品且能夠有良好的肺部沉積率；本公司致力於打造全方位給藥生態系，截至 2025 年底已順利完成智能霧化器原型機開發，

預計於今年正式提出認證申請。該設備不僅在硬體上完成高黏滯係數溶液（1-3 cP）與抗體藥物之霧化相容性研究，透過生物分子霧化研究的重大進展，本公司將能因應未來生物製劑與基因療法之居家給藥趨勢，從傳統醫材轉型為高附加價值的醫療平台，優化患者整體的治療效益。

(6)研究發展人員之學經歷

115 年 3 月 31 日

學歷	博士	碩士	大學(專)	高中(職)	高中(職) 以下	合計
人數	2	5	4	-	-	11

(7)最近五年度每年投入之研發費用

單位：新台幣千元

年度	110 年度	111 年度	112 年度	113 年度	114 年度
研發費用	50,081	22,782	20,266	16,716	14,663
營業收入淨額	212,861	182,289	194,751	214,764	211,699
研發支出佔營業 收入淨額比例	24%	12%	10%	8%	7%

(8)開發成功之技術或產品

本公司以技術自主為鴻志並期引領台灣未來產業發展，針對不同終端應用市場，積極開發新產品及新技術，已完成之重大技術或產品如下：

時間	重大技術或產品
92 年 02 月	推出 600dpi 噴嘴片產品並開始量產
94 年 05 月	推出 1200dpi 噴嘴片產品並開始量產
94 年 07 月	鎳鈷合金霧化片產品開發成功
95 年 05 月	鈹鎳合金霧化片產品開發成功
95 年 10 月	微壓電自動式幫(泵)浦產品開發成功
99 年 05 月	推出「可攜式霧化」產品
100 年 01 月	推出「高速噴墨印表機之 1600dpi 噴嘴片」產品
100 年 07 月	推出「迷你美顏機」產品
101 年 04 月	推出「微霧化給藥裝置」產品
102 年 10 月	液體藥物給藥器產品
103 年 04 月	居家個人照護用呼吸噴霧器產品
103 年 04 月	一般手術用手動器械產品
103 年 09 月	微霧化全罩式模組零件
104 年 02 月	醫院院內治療用呼吸霧化器產品
104 年 09 月	3D 水涵晶玻尿酸滲透儀
105 年 07 月	3D 水涵晶微晶眼膜、3D 水涵晶微晶法令紋膜

時間	重大技術或產品
105 年 08 月	3D 水涵晶微晶褪黑胸膜
105 年 09 月	3D 水涵晶滲透專業機
106 年 09 月	單次使用霧化器產品
107 年 01 月	軟霧吸入裝置
108 年 08 月	推出「醫用網式霧化器及配件」產品
109 年 04 月	推出「壓電式霧化器」產品
112 年 02 月	免持式霧化器新品開發成功
113 年 08 月	「樂友康霧化治療系統」取得 TFDA 醫療器材許可證
115 年 02 月	「顧康醫療緩釋型吸入噴霧器」取得 MDR 醫療器材許可證

(四)長、短期業務發展計畫

(1)短期計畫

- A. 居家個人照護用霧化治療產品已取得美國 FDA 510(K)註冊證、歐盟 CE 及中國大陸 NMPA 許可證，並計畫於 2026 年完成歐盟 MDR 最新法規認證轉換，以期擴展歐洲、美洲以及中國大陸地區訂單；醫院院內治療用霧化治療產品已取得台灣註冊證外，亦規劃於 2026 年一併取得歐盟 CE-MDR 許可證，增加霧化器產品線，多方布局不同應用市場可能。
- B. 規劃執行醫療霧化產品於歐美地區以及中國大陸地區的註冊工作，以期擴展更多市場。
- C. 積極爭取委託代工 CDMO 機會，促使公司資源 ex: 研發 / 製造 / 認證 / 測試等多方位量能提供最大發揮效益。
- D. 拓展噴嘴片應用市場，除優先著重工業應用外，亦將 20 餘年雷射加工技術能力推展至不同產品領域，開發新應用機會。

(2)長期計畫

- A. 累積委託代工 CDMO 經驗，強化合作開發能力，並積極爭取與國內外藥廠合作發展藥械合一產品的機會。
- B. 醫院院內治療用霧化器產品與國內外醫院合作臨床驗證，爭取醫師及呼吸治療師認可，以期醫院用篩孔(Mesh)霧化藥杯耗材成為公司固定營收項目之一。
- C. 針對自開發的創新給藥裝置，則朝向投入臨床驗證資源，確認藥品與器械合一之有效性。
- D. 持續研發不同給藥技術平台，發展醫療產品，強化公司產品組合，持續

朝成為專業藥械合一公司前進。

綜合而言，微邦歷經二十年致力於非矽基微機電的技術研發，擁有業界最紮實的研發團隊。公司掌握準分子雷射加工製程與製程整合等核心技術，並以不同製程 know-how，進行高精度的微結構加工，掌握微孔及微晶兩項給藥傳輸平台關鍵零組件生產技術，研發創新，積極布局全球專利，因此微邦有能力依據客戶需求開發客製化之藥械合一給藥裝置，延長保護客戶產品專利，此乃微邦勝出之處。

二、市場及產銷概況

(一)市場分析

(1)主要商品之銷售地區

單位：新台幣千元

年度 銷售區域	114 年		113 年	
	金額	%	金額	%
台灣	108,256	51%	112,331	52%
中國大陸	21,092	10%	18,019	8%
其他	82,351	39%	84,414	40%
合計	211,699	100%	214,764	100%

(2)產銷概況

本公司於 2025 年榮獲經濟部第九屆經濟部國家產業創新獎霧化器-績優創新企業中小企業組 生醫材化領域，長期深耕電子消費性產品市場，利用既有技術投入醫療市場業務，並積極推展至台灣醫學中心。

醫療產品於 2014 年 11 月取得歐盟 CE 認證許可，且於 2014 年 11 月於德國杜賽道夫醫療器材展(MEDICA)上獲得歐洲醫療器械通路商青睞，2015 年初開始與歐洲各通路商簽約代理銷售事務，由於歐洲各國通路商尚需要在當地政府申請銷售註冊，於 2015 年年中開始於歐洲各大醫藥通路商鋪貨，2016 年 5 月取得中國大陸國家藥品監督管理局(NMPA)第二類醫療器械註冊證，目前已開始在中國拓展銷售事務，2017 年 11 月取得美國食品藥品監督管理局(FDA)第二類醫療器材 510(k)審查。2018 年與印度藥廠合作在巴西及俄羅斯共同推出霧化器產品。2019 年與中國大陸經銷商合作陸續於各地醫院成立霧化治療中心，2020、2021 年與台灣地區經銷商合作推展霧化器產品。2024 年在台灣推出了首支解放雙手免持性配件，助孩童依從性增加及臥床行動不便者獨立使用。同年亦推出了針對兒童及長者呼吸頻率設計的樂齡版霧化器，並攜手國內知名藥廠進行販售。

台灣樂友康霧化治療系統(LoyalCare™)為全球首創 PI 材質封閉式藥物霧化遞送平台，適用呼吸機霧化吸入治療。本公司於 2024 年 8 月取得台灣第二類醫療器材認證許可，亦獲得同年台灣精品獎的認可。2025 年已開始在台灣知名醫學中心使用，也啟動了自費申請。另外，透過土耳其經銷商在當地兒科醫學會中展示實機，深獲醫護人員的好評。

(3)產品市場未來成長性

根據 EvaluatePharma® World Preview 市場調查報告(註)指出，呼吸道支氣管擴張劑(Bronchodilators)治療產品，2024 年市場總額預估約為 307 億美金，複合年均增長率為 1.6%，顯示應用於治療呼吸相關疾病的醫藥市場逐年提升。

Rank	Therapy Area	WW Sales (\$bn)		CAGR % Growth
		2018	2024	
1.	Oncology	123.8	236.6	+11.4%
2.	Anti-diabetics	48.5	57.6	+2.9%
3.	Anti-rheumatics	58.1	54.6	-1.0%
4.	Vaccines	30.5	44.8	+6.6%
5.	Anti-virals	38.9	42.2	+1.4%
6.	Immunosuppressants	14.2	36.1	+16.9%
7.	Dermatologicals	15.8	32.1	+12.6%
8.	Bronchodilators	28.0	30.7	+1.6%
9.	Sensory Organs	22.3	30.5	+5.3%
10.	Anti-coagulants	19.3	24.6	+4.1%

Source: EvaluatePharma World Preview 2019, Outlook to 2024

註:參考資料 <https://www.evaluate.com/thought-leadership/pharma/evaluatepharma-world-preview-2019-outlook-2024>

呼吸治療方式已發展近百年歷史，然直至近兩年來因 COVID-19 的疫情風暴才逐漸廣為大眾所認識，隨著市場的接受度提高，使用霧化方式給藥未來將不再被侷限使用患有特定疾病的患者(ex: 氣喘、慢性肺阻塞等)，而是漸漸擴及到需要施予藥物在肺部疾病的所有患者，拓展至不同呼吸相關疾病的應用，意味著霧化器相關技術的市場將隨之上揚。

而近年來市場上也陸續推出搭配老藥使用的藥械合一產品，也顯示使用霧化方式給藥漸漸受到許多藥廠的青睞，願意投入大量的成本發展新形態的給藥傳遞方式。對於藥廠來說延長專利的保護期限，而對於患者來說也提升治療的有效性，達到雙贏局面。因此，可以推估呼吸治療將開創出新的藍海市場。

(4)競爭利基

A. 充足的研發技術能量：

本公司挾著準分子雷射鑽孔加工技術(Laser-Drilling)核心技術，開發出第一個醫藥用聚醯亞胺(Polyimide)微霧化片。目前已取得台灣、大陸、美國、歐盟等超過 10 個國家的專利，且本公司已取得近半數申請中的專利，其中大部分以具有技術含量的屬發明(invention)專利，並持續在技術能力上維持絕對之競爭優勢。

B. 產品開發經驗豐富且具第三方驗證實驗室：

本公司已開發多款自有霧化器產品，累積相當豐富的開發以及專案管理的經驗，據此優勢能夠有效評估技術困境提供解決方案，擬定整體開發策略。此外，本公司具有公正第三方驗證實驗室，能夠即時的提供驗證研發成果，有效率地銜接上市所需要的法規驗證要求，提供一站式的委託服務。

(5)發展遠景之有利、不利因素與因應對策

A. 發展遠景之有利因素：

呼吸道吸入藥品大部分皆為藥物(Drug)及給藥裝置(Device)結合之藥械合一產品，許多專注於呼吸道用藥藥廠在開發新吸入藥品的階段，便需尋找合適的給藥裝置，藥品臨床 2 期階段，給藥裝置就必須完成設計，突顯給藥裝置的重要性。創新給藥裝置可提供藥品新的給藥途徑應用，增加藥品給藥效率提供靶向性及個人化的治療，並可延長藥品專利，解決新藥開發的高成本及彌補藥品專利到期營業損失，最重要的是提供使用者友善給藥的方式。

B. 發展遠景之不利因素：

面對藥械合一產業前景蓬勃發展，本公司雖擁有微孔及微晶給藥平台關鍵零組件生產技術，以及創新給藥裝置研發能力，但藥械合一的另一項關鍵為藥物本身，微邦尚須布局平台專利、廣納人才、投入臨床驗證資源，並與藥廠結盟，才能水到渠成。且藥械合一產品上市時間長達 5~10 年，從技術開發到收割結果期長，股東、經營團隊及投資大眾須有長期思維體認。

C. 因應對策：

本公司因應策略如下：

(1) 積極爭取委託開發暨製造服務(CDMO)機會，累積合作實力。

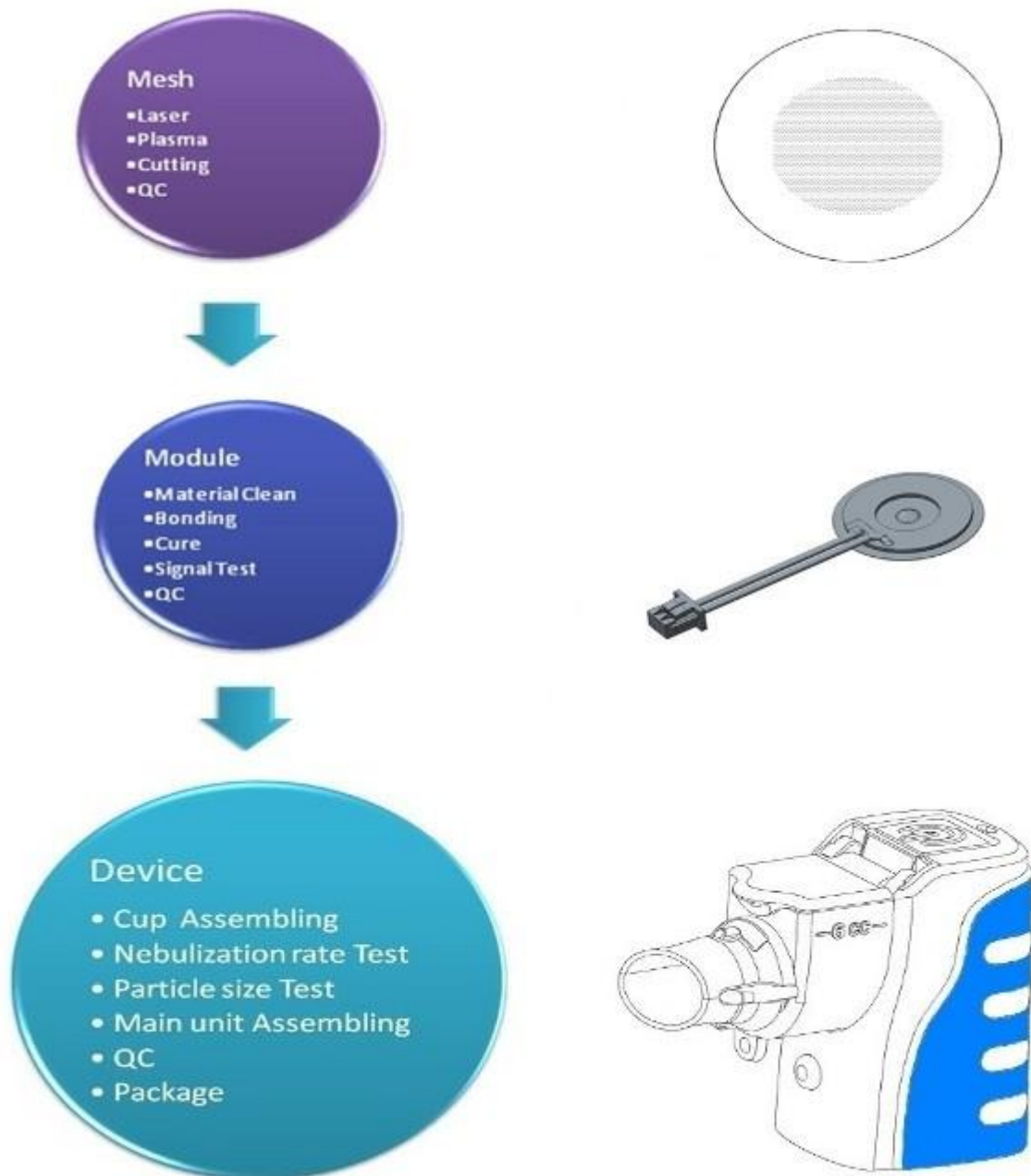
(2) 多方發展給藥平台應用技術，提升技術量能。

(3) 結盟國內外藥廠，開啟藥械合一產品合作機會。

(4) 於適當時機進入資本市場集資，除充實營運資金並引進策略性投資人。

(二)主要產品之重要用途及產製過程

本公司目前主要產品為微霧化器關鍵零組件—霧化模組(Mesh Module)，可提供醫療器材產品、醫美產品與一般消費性電子所需，主要製程分別列示如下：



(三)主要原料之供應狀況

本公司所生產之噴嘴片及霧化片與原料供應商均約定不得公開往來狀況，故僅以代號表列。至於原料的庫存，本公司設有安全庫存量，並按月執行例行檢查，以確保供貨穩定。另外，本公司每年會進行供應商的考核，確保相關管理措施確實執行，最近二年度主要供應商資料如下：

單位：新台幣千元

項目	114 年				113 年			
	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係
1	供應商 A	7,852	21%	無	供應商 A	8,794	18%	無
2	供應商 B	5,362	14%	無				
	其他	24,573	65%		其他	40,832	82%	
	進貨淨額	37,787	100%		進貨淨額	49,626	100%	

增減變動原因：公司持續強化庫存管理，進貨金額與去年比較無重大差異。

(四)最近二年度主要銷貨客戶資料如下：

單位：新台幣千元

項目	114 年度				113 年度			
	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率〔%〕	與發行人之關係
1	A 公司	57,025	27%	無	A 公司	43,225	20%	無
2	B 公司	23,236	11%	無	B 公司	45,471	21%	無
3	C 公司	11,530	5%	無	C 公司	21,052	10%	無
	其他	119,908	57%		其他	105,016	49%	
	銷貨淨額	211,699	100%		銷貨淨額	214,764	100%	

增減變動原因：銷貨金額變動主要係因客戶產品需求變動所致。

三、最近二年度及截至年報刊印日止從業員工資料

年度		114 年度	113 年度	115 度 截至第一季止
員 工 人 數	行政員工	44 人	45 人	47 人
	工程員工	12 人	12 人	11 人
	技術員工	22 人	24 人	22 人
	合計	78 人	81 人	80 人
平均年歲		41 歲	40 歲	41 歲
平均服務年資		7.8 年	7.9 年	8.0 年
學 歷 分 布 比 率	博士	5%	5%	3%
	碩士	18%	20%	20%
	大學(專)	50%	49%	54%
	高中(職)	23%	22%	21%
	高中以下	4%	4%	2%
	合計	100%	100%	100%

四、環保支出資訊

- 最近年度及截至年報刊印日止，因污染環境所遭受之損失（包括賠償及環境保護稽查結果違反環保法規事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容），並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：無。
- 依法令規定應申領汙染設施設置許可證或汙染排放許可證或應繳納汙染防治費或應設立環保專責單位人員者，其申領繳納或設立情形之說明：目前已申請相關環保許可證明文件如下，另依法本公司目前不屬於應繳納汙染防治費之範疇，且依現行產能規模與法規標準無需設置環保專責單位人員。
 - (1)固定汙染源設置許可證：業經桃園縣政府環境保護局於 101 年 12 月 14 日府環空字第 1010074883 號函核准，因製程改變，非屬公告應申請許可證之固定汙染源；經桃園縣政府環境保護局於 106 年 11 月 7 日府環空第 1060268032 號函廢止此證，空氣汙染防制費，仍需按規定申報。
 - (2)固定汙染源操作許可證：業經桃園縣政府環境保護局於 102 年 1 月 10 日府環空字第 1010074880 號函核准，因製程改變，非屬公告應申請許可證之固定汙染源；經桃園縣政府環境保護局於 106 年 11 月 7 日府環空第 1060268032 號函廢止此證，空氣汙染防制費，仍需按規定申報。
 - (3)事業廢棄物清理計畫書：業經桃園縣政府環境保護局於 101 年 12 月 26 日府環事字第 1010074964 號函核准。

3.公司有關對防治環境污染主要設備之投資及其用途與可能產生效益：

114年12月31日；單位：新台幣千元

設備名稱	數量	取得日期	投資成本	未折減 餘額(殘值)	用途及預計可能產生效益
空污防制 設備	1	100.08.19	2,300	209	以水洗方式對廠內製程產生含揮發性有機物及硫酸液滴之廢氣進行處理，以達排放標準。目前本公司排放廢氣均符合「光電材料及元件製造業空氣污染管制及排放標準」及「固定污染源空氣污染物排放標準」。

五、勞資關係

1.本公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施情形，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

(1)員工福利措施及進修與訓練

- A. 本公司於91年11月20日成立職工福利委員會，負責全公司從業人員之福利與勞工福利活動。公司員工計有年節禮品或禮金、旅遊活動、生日禮金、婚喪喜慶補助、各種球類比賽及其他聯誼活動。
- B. 本公司員工一律參加勞工保險及全民健保，另投保團體保險。團保費用全部由公司負擔，另對從業人員及其配偶、子女、父母納入全民健保。
- C. 本公司對新進員工有實施職前工作講習，且訂有教育訓練管理辦法，員工可參加公司內部舉辦的教育訓練活動，或公司指派及員工個人工作需要提出參加外部訓練，其訓練費用得由公司負擔，藉各項訓練及講習以提昇員工的視野，增進工作效率。

(2)退休制度與其實施情形

適用「勞工退休金條例」之退休金制度，係屬確定提撥退休辦法，依員工每月薪資百分之六提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。本公司114年及113年度認列確定提撥計畫之費用金額分別為新台幣2,796千元及2,754千元。

適用「勞動基準法」之退休金制度，係屬確定給付退休辦法。員工退休金之支付，係根據服務年資及核准退休日前六個月平均工資計算。本公司自91年11月起按員工每月薪資總額百分之二提撥員工退休基金，交由勞工退休準備金監督委員會以該委員會名義存入銀行專戶。

(3)勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

本公司重視員工意見，定期舉辦勞資會議，藉此瞭解員工對管理與福利制

度之滿意度，以維持良好之勞資關係。因此，本公司自成立至今，勞資關係和諧，並無發生因勞資糾紛而導致損失之情事，預估未來因勞資糾紛而導致損失的可能性極低。

- 2.最近年度及截至年報刊印日止公司，因勞資糾紛所遭受之損失(包括勞工檢查結果違反勞動基準法事項，應列明處分日期、處分字號、違反法規條文、違反法規內容、處分內容)、並揭露目前與未來可能發生之估計金額及因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：無。

六、資通安全管理

- (一)敘明資通安全風險管理架構、資通安全政策、具體管理方案及投入資通安全管理之資源等

- 1.資通安全風險管理架構：本公司已制訂資通安全檢查之控制作業程序，並每年檢視與評估以確保其適當性及有效性。

- 2.資通安全政策：

- (1)資料經由電子郵件傳送或接收時，於電腦系統設置防火牆及防毒軟體，以防止駭客或電腦病毒之侵害。

- (2)網路設備、防毒軟體及防火牆之設定定期進行更新，系統管理之密碼定期變更以確保其安全性。

- (3)公司使用合法版權之系統軟體。

- (4)資訊部透過員工教育訓練、平時教育宣導，以達到資通安全宣導目的。

- 3.具體管理方案及投入資通安全管理之資源：

本公司對外網路已建立防火牆，並於內部建置完整防毒系統，定期更新病毒碼，以維持及控管公司營運及會計等重要企業運作之功能。本公司亦建置完善資料備份及異地備份機制，可確保在勒索病毒或各種天災威脅下，造成資料損失的不幸情況發生時，將損失降至最低，並可以在有限時間內將電腦系統及資料重建後，繼續正常營運。

- (二)列明最近年度及截至年報刊印日止，因重大資通安全事件所遭受之損失、可能影響及因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：本公司最近年度及截至 114 年 5 月 28 日年報刊印日止，未有因重大資通安全事件而遭受損失之情事。

七、重要契約

114年12月31日

契約性質	當事人	契約起訖日期	主要內容	限制條款
長期借款契約	臺灣土地銀行	103.09 ~118.09	抵押借款	-
技術合作	津藥資產管理有限公司	107.01~產品上市	技術合作	-
設備商業合作	裕健智能科技有限公司	114.08 ~119.08	設備合作	-
委任契約	安永聯合會計事務所	114.07~119.07	辦理減資與申報	

伍、財務狀況及經營結果之檢討分析與風險事項

一、財務狀況

(一)最近二年度資產、負債及股東權益發生重大變動之主要原因及其影響：

單位：新台幣千元

項 目 \ 年 度	114.12.31	113.12.31	差異	
			增(減)金額	變動比例 (%)
流動資產	290,456	292,617	(2,161)	(1)
非流動資產	382,384	315,363	67,021	21
其他非流動資產	107,064	124,023	(16,959)	(14)
資產總額	779,904	732,003	47,901	7
流動負債	21,420	49,013	(27,593)	(56)
非流動負債	3,078	3,503	(425)	(12)
其他非流動負債	96,822	51,795	45,027	87
負債總額	121,320	104,311	17,009	16
股本	630,745	802,745	(172,000)	(21)
資本公積	813	658	155	24
保留盈餘	30,574	(172,000)	202,574	118
其他權益	(3,548)	(3,711)	163	4
業主權益總額	658,584	627,692	30,892	5
變動原因說明(變動達百分之二十以上，且變動金額達新台幣一千萬元者)：				
1. 非流動資產增加：主要係因不動產廠房及設備較去年同期增加所致。				
2. 流動負債減少：主要係因應付帳款及其他應付款較去年同期減少所致。				
3. 其他非流動負債增加：主要係因其他非流動負債-其他較去年同期增加所致。				
4. 股本減少：主要係因本年度執行減資彌補虧損所致。				
5. 保留盈餘增加：主要係因本年度執行減資彌補虧損所致。				

(二) 影響重大者應說明未來因應計畫：無。

二、財務績效

最近二年度營業收入、營業純益及稅前純益重大變動之主要原因及預期銷售數量與其依據，對公司未來財務業務之可能影響及因應計畫。

(一)經營結果比較分析表

單位：新台幣千元

項 目 \ 年 度	114 年度	113 年度	差異	
			增(減)金額	變動比例 (%)
營業收入總額	211,701	215,162	(3,461)	(2)
減：銷貨退回及折讓	(2)	(398)	396	99
營業收入淨額	211,699	214,764	(3,065)	(1)
營業成本	98,772	94,437	4,335	5
營業毛利	112,927	120,327	(7,400)	(6)
營業費用	67,057	67,135	(78)	(0.1)
營業淨利	45,870	53,192	(7,322)	(14)
營業外收入及利益	4,681	19,371	(14,690)	(76)
營業外費用及損失	(20,431)	(2,246)	18,185	810
稅前淨利	30,120	70,317	(40,197)	(57)
所得稅(費用)利益	20	(881)	901	102
稅後淨利	30,140	69,436	(39,296)	(57)
變動原因說明(變動達百分之二十以上，且變動金額達新台幣一千萬元者)：				
1. 營業外收入及利益減少：主要係因外幣兌換利益相較去年同期大幅減少所致。				
2. 營業外費用及損失增加：主要係因外幣兌換損失相較去年同期大幅增加所致。				
3. 稅前淨利、稅後淨利減少：主要係因外幣兌換損失相較去年同期大幅增加所致。				

(二)預期未來一年銷售數量與其依據，對公司未來財務業務之可能影響及因應計畫：

本公司將以合併營收成長與強化產品行銷能力列為重要目標之一，經營團隊持續擬訂專案計畫及研發時程，並依據總體經濟環境變化、產業動向、財務及可行性評估後，決定業務發展計畫之執行及產品銷售目標。預計消費性電子產品的銷售量將穩定成長，美妝產品業績保持穩定，醫療產品加入適用於加護病房及長期照護中心產品的布局，更提高公司在市場的競爭力以及佔有率。

本公司將積極擴展藥物霧化遞送系統市場業務，持續研發高附加價值產品，以滿足市場需求並提升獲利能力。此外，本公司將強化技術創新與全球市場布局，確保競爭優勢，致力於打造長期穩健成長的經營模式。

三、現金流量

(一)最近年度現金流量變動之分析說明、流動性不足之改善計畫及未來一年現金流動性分析

單位：新台幣千元

期初現金餘額 (1)	全年來自營業活動淨現金流量 (2)	全年來自投資及籌資活動淨現金流量 (3)	現金剩餘 (不足)數額 (1)+(2)-(3)	現金不足額之補救措施	
				投資活動	籌資活動
195,070	40,212	(19,457)	221,243	-	-

1.114 年度現金流量分析

(1)營業活動之淨現金流入：主要係114年度營業產生現金所致。

(2)投資活動之淨現金流入：主要係114年處分按攤銷後成本衡量之金融資產。

(3)籌資活動之淨現金流出：主要係114年償還短期借款。

2.流動性不足之改善計畫：目前尚無流動性不足之虞。

3.未來一年現金流動性分析：依公司營運狀況，預期未來一年之現金流動性應屬健康。

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響：

本公司 114 年度之資本支出為新台幣 17,469 千元，主要係維修機器設備及購置電腦設備等支出，以達提高本公司競爭力之效益，前述資本支出對公司財務業務並無重大影響。

五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫：

本公司114年採權益法之關聯企業之投資利益為新台幣2,380千元。未來本公司仍將以長期策略性投資為原則，持續審慎評估轉投資計劃。

114 年 12 月 31 日；單位：千元

轉投資公司名稱	114 年 投資損益	轉投資政策	獲利或 虧損原因	改善計畫
Microbase International Corp.	2,377	多角化經營	請詳上海維欣生物科技有限公司之獲利原因	請詳上海維欣生物科技有限公司之改善計畫說明
微邦醫學股份有限公司	3	多角化經營	未有營運活動	-
上海維欣生物科技有限公司	2,377	多角化經營	大陸市場持續開發中	開發新經銷商、擴展醫院布局及布局新品上市

六、風險事項分析及評估

(一)風險事項

1.利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施：

(1)利率：由於本公司財務結構改善，自有資金日漸充裕，與往來銀行間建立密切良好關係以隨時掌握金融市場變化，爭取優惠之存借款利率，並視其變動適時予以調整資金運用情形，以降低利率變化對損益之影響。

(2)匯率：本公司目前銷售產品部分以美元計價，此將可能受到匯率之影響。為降低匯率變動影響，本公司將持續蒐集匯率資訊，注意國際匯市各主要幣別之走勢，並與往來銀行間保持良好互動關係，俾能取得更廣泛之外匯變動資訊及優惠匯率報價，以降低匯率變動所產生之風險。

(3)通貨膨脹：本公司最近年度並無因通貨膨脹而產生對損益重大影響之情事，未來將密切注意物價指數變化，適時調整產品售價以反應成本上揚情況，並與客戶及供應商維持良好互動關係，減緩本公司承擔通貨膨脹之壓力。

2.從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：

截至年報刊印日止，除本公司與孫公司間外，本公司並無與其他公司間有資金貸與之情事；且本公司一向專注於本業，並未跨足其他高風險產業、財務政策以穩健保守為原則，不從事高風險、高槓桿之投資與交易，亦無任何為他人背書或提供保證之情形。

3.未來研發計畫及預計投入之研發費用：

本公司成立至今，已經建構微製造技術以及微系統設計製造能力，而在微製造技術能力方面，已成功建構準分子雷射加工技術、厚膜光阻技術、材料成型技術及精密切割等，利用自主開發技術能力之優勢，積極地開發與醫材、美妝相關應用的微霧化和微晶產品。本公司114年之研發費用約新台幣14,663千元，預計未來研發費用每年以維持營收百分之十為目標。

4.國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施：

國內外重要政策及法律變動，本公司均依法辦理，未來亦隨時注意國內外重要政策發展趨勢及法規變動資訊，以充分掌握經營環境變化。

5.科技改變及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司為全球該等技術少數開發之領導廠商之一，位居產業價值鏈最上游，技術先於產品應用。為開拓技術在各終端產品應用潮流，本公司除將不斷提升研發能力，並努力擴大行銷管道。財務上加強現金流量之管理。截至年報刊印日止科技改變及產業變化對公司財務業務並無重大影響。

6.企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施：

本公司專注本業經營，經營結果與信譽良好，自設立起即致力維持企業形象，並遵守法令規定，未發生足以影響企業形象之情事。

7.進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：

本公司最近年度及截至年報刊印日止，無任何併購計畫。

8.擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施：

本公司最近年度及截至年報刊印日止，無擴充廠房計畫。

9.進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施：

(1)進貨集中風險：

為有效掌握進貨來源，並考量成本之控管，主要原物材料之供應商維持一家以上並保持良好的合作關係，未有因缺料或品質問題而影響正常生產及銷貨。

(2)銷貨集中風險：

本公司因醫療產業特性，相關產品須經終端產品使用國家主管單位長期之認證，隨醫材應用產品經認證後開始量產出貨，故銷貨集中於少數客戶，惟多年來皆與客戶維持良好的合作關係，截至年報刊印日止，並無因銷貨集中而影響正常營運之情事。本公司將積極擴展藥物霧化遞送系統市場業務，持續研發高附加價值產品，以滿足市場需求並開發新客戶。

10.董事、監察人或持股比例超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施：

本公司最近年度及截至年報刊印日止，並無董事、監察人及百分之十之大股東，股權大量移轉或更換之情事。

11.經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：

本公司最近年度及截至年報刊印日止，並無經營權改變之情形。

12.訴訟或非訟事件，應列明公司及公司董事、監察人、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件，其結果可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應揭露其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及截至年報刊印日止之處理情形：無。

(二)資安風險及因應措施：

本公司由資訊主管負責安全管理，以確保資訊安全之有效性。

本公司資訊安全相關保護措施如下：

1.電腦系統理：購置安裝合法防毒軟體，並隨時更新病毒碼及定期掃描。

2.網路：設置防火牆、惡意郵件過濾及員工上網防護等多種措施外，亦隨時保持資安警覺性監控網路安全。

3.系統存取控制及維護：定期檢查存取權限、使用者密碼管理、重要資料異地備份及安裝備用電源預防斷電造成之損失等方式。

4.資訊安全教育訓練：定期宣導資訊安全及員工資訊安全教育訓練等活動。

本公司最近年度及截至年報刊印日止，未發生任何衝擊公司營運之重大網路攻擊事件。

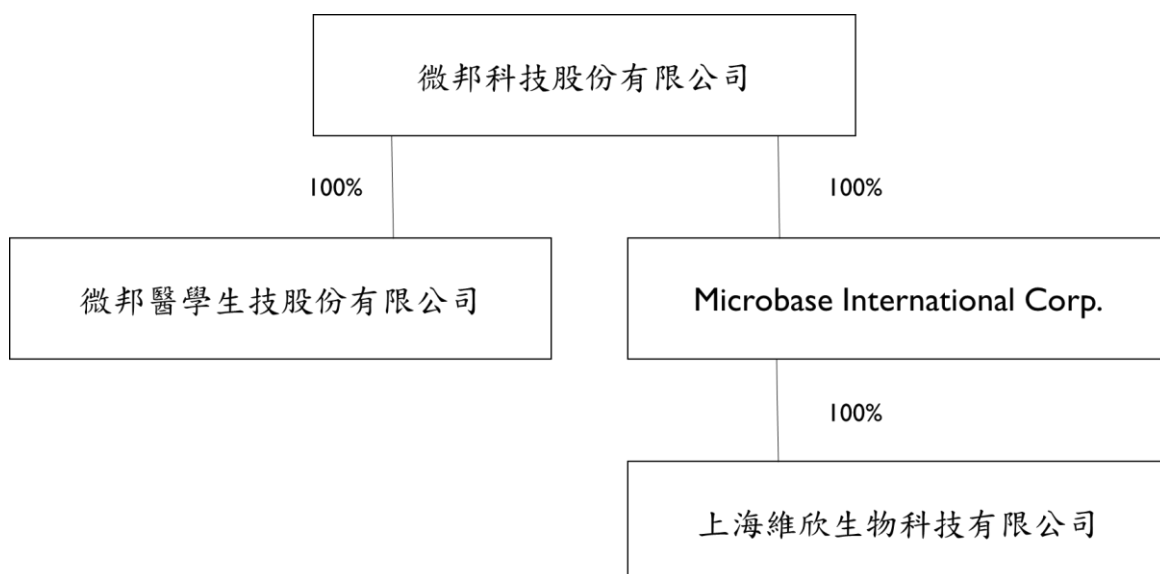
(三)其他重要風險及因應措施：無。

七、其他重要事項：無。

陸、特別記載事項

一、關係企業相關資料：

1.關係企業圖 (114年12月31日)



2.公司與關係企業間之關係、相互持股比例、股份及實際投資金額：

114年12月31日 單位:新台幣千元

投資公司	被投資公司名稱	持股比例	持有股數	實際投資金額
微邦科技股份有限公司	微邦醫學(股)公司	100.00%	50,000	500
微邦科技股份有限公司	Microbase International Corp.(MIC)	100.00%	3,600,000	110,689
Microbase International Corp.(MIC)	上海維欣生物科技有限公司	100.00%	- 註	110,689

註：係屬有限公司，僅有出資額並無股數。

3.關係企業合併營業報告書及關係企業合併財務報表：

關係企業尚於草創時期，相關資訊於合併財務報表中均已揭露，請參閱公開觀測站，其查詢路徑及網址如下：

查詢路徑：公開資訊觀測站>單一公司>電子文件下載>財務報告書

4.關係報告書：不適用。

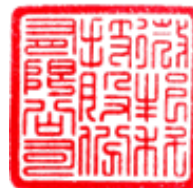
二、最近三年度及截至年報刊印日止，私募普通股之辦理情形：不適用。

三、最近年度及截至年報刊印日止子公司持有或處分本公司股票情形：無

四、其他必要補充說明事項：無。

五、最近年度及截至年報刊印日止，依證券交易法第三十六條第三項第二款所定對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無。

微邦科技股份有限公司



董事長：李欣

